
**Modulhandbuch des Studiengangs
Betriebswirtschaft
(Bachelor of Arts)
Campus Gera**

Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen

ab Matrikel 2024

Inhalt

1. Modulliste	2
2. Studienplan	5
2.1 Modulübersicht der Studienrichtung	5
2.2 Übersicht der Lehrveranstaltungsstunden und Leistungspunkte	6
2.3 Übersicht der Prüfungsleistungen	7
2.4 Betriebliche Ausbildungsschwerpunkte der Studienrichtung	8
3. Modulbeschreibungen	9
3.1 Kernmodule des Studiengangs in den Theoriephasen	9
3.1.1 Fachgebiet Allgemeine Betriebswirtschaftslehre.....	9
3.1.2 Fachgebiet Volkswirtschaftslehre.....	17
3.1.3 Fachgebiet Recht.....	21
3.1.4 Fachgebiet Wirtschaftsinformatik.....	25
3.1.5 Fachgebiet Wirtschaftsmathematik/-statistik.....	27
3.1.6 Fachgebiet Rechnungswesen.....	30
3.1.7 Fachgebiet Wirtschaftsenglisch.....	35
3.1.8 Fachgebiet Arbeitstechniken und Kommunikation.....	39
3.1.9 Studienarbeit.....	41
3.2 Spezielle Module der Studienrichtung in den Theoriephasen	42
3.3 Praxismodule und Bachelorarbeit	60
4. Abkürzungsverzeichnis	66

1. Modulliste

Code	Modul	Semester		Stud. Workload (WL)			ECTS-LP	Prüfungsleistung**
		Beginn	Dauer	LVS	Selbststudium (in h)	WL (in h)		
G-MG-ABS-01	Einführung in die allgemeine und branchenspezifische Betriebswirtschaftslehre	1	1	110	106	216	8	Klausurarbeit
G-WT-REC-01	Bürgerliches Gesetzbuch	1	1	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-MAT-01	Wirtschaftsmathematik	1	1	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-REW-01	Buchführung	1	1	65	70	135	5	Klausurarbeit
G-WT-KAT-01	Wissenschaftliches Arbeiten / Rhetorik und Präsentation	1	2	65	43	108	4	Seminararbeit
G-WT-PRA-01	Praxisphase I (Projektarbeit I)	1	1	0	135	135	5	Projektarbeit
G-WT-ABW-02	Marketing	2	1	50	31	81	3	Klausurarbeit
G-MG-SBW-02	Spezielle Betriebswirtschaftslehre II: Grundlagen des Managements und Marketings im Gesundheitswesen	2	1	65	70	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-MAT-02	Wirtschaftsstatistik	2	2	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-REW-02	Kosten- und Leistungsrechnung	2	1	65	70	135	5	Klausurarbeit
G-WT-VWL-01	Einführung in die VWL / Mikroökonomik	2	1	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-MG-PRO-01	Profilmodul I: Interdisziplinäre Themen: Gesundheitspolitik und Medizinwissen	2	2	80	55	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-PRA-02	Praxisphasen II und III (Projektarbeit II)	2	2	0	270	270	10	Projektarbeit
G-WT-ABW-03	Organisation und Personal	3	1	50	31	81	3	Klausurarbeit
G-MG-SBW-03	Spezielle Betriebswirtschaftslehre III: Vergütungssysteme im Gesundheitswesen	3	1	65	70	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
		Semester		Stud. Workload (WL)				

Code	Modul	Beginn	Dauer	LVS	Selbststudium (in h)	WL (in h)	ECTS-LP	Prüfungsleistung*
G-WT-INF-01	Wirtschaftsinformatik	3	2	65	70	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-VWL-02	Makroökonomik	3	2	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-REC-02	Handels- und Gesellschaftsrecht / Arbeitsrecht	3	2	60	75	135	5	Klausurarbeit
G-WT-ENG-01	Wirtschaftsenglisch I	3	1	50	31	108	3	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-ABW-09	Investition und Finanzierung	4	1	55	53	108	4	Klausurarbeit
G-WT-REW-03	Bilanzierung und Steuern	4	1	75	87	108	6	Klausurarbeit
G-WT-ENG-02	Wirtschaftsenglisch II	4	2	90	45	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-MG-PRO-02	Profilmodul II: Management-Informationssysteme und E-Business	4	2	70	65	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-PRA-04	Praxisphase IV (Praxisprüfung I)	4	1	0	135	135	5	Mündliche Prüfung
G-MG-SBW-04	Spezielle Betriebswirtschaftslehre IV: Qualitäts- und Personalmanagement im Gesundheitswesen	5	1	110	52	162	6	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-ABW-08	Controlling und Unternehmensführung	5	2	100	62	162	6	Klausurarbeit
G-MG-REC-01	Spezielle Rechts- und Wirtschaftsthemen	5	2	70	65	135	5	Klausurarbeit
G-WT-VWL-03	Wirtschaftspolitik	5	2	60	48	108	4	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-WT-STU-01	Studienarbeit	5	1	0	135	135	5	Studienarbeit
G-WT-PRA-05	Praxisphase V (Projektarbeit IV)	5	1	0	135	135	5	Projektarbeit
G-MG-SBW-05	Spezielle Betriebswirtschaftslehre V: Spezielle Strategiefelder im Gesundheitswesen	6	1	110	52	162	6	Seminararbeit oder Klausurarbeit
G-MG-PRO-03	Profilmodul III: Ausgewählte Managementthemen	6	1	95	40	135	5	Seminararbeit oder Klausurarbeit

Code	Modul	Semester		Stud. Workload (WL)			ECTS-LP	Prüfungsleistung*
		Beginn	Dauer	LVS	Selbststudium (in h)	WL (in h)		
G-WT-PRA-06	Praxisphase VI (Praxisprüfung II)	6	1	0	135	135	5	Mündliche Prüfung
G-WT-BAR-01	Bachelorarbeit	6	1	0	324	324	12	Bachelorarbeit

*Allg. Hinweise: Eine Seminararbeit kann als schriftliche Ausarbeitung und/oder als Referat erbracht werden. Sind unterschiedliche Arten von Prüfungsleistungen in einem Modul zulässig, können diese auch kombiniert werden (Portfolioprüfung), wobei dann die Umfänge der betreffenden Prüfungsleistungen entsprechend ihres jeweiligen Anteils für die Modulnote zu reduzieren sind (§ 7 Abs. 1 DHGEPrüfO).

2. Studienplan

2.1 Modulübersicht der Studienrichtung

Fachgebiete	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	5. Semester	6. Semester
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre	Einführung in die allgemeine und branchenspezifische Betriebswirtschaftslehre	Marketing	Organisation und Personal	Investition und Finanzierung	Controlling und Unternehmensführung	
Spezielle Betriebswirtschaftslehre (studienrichtungsspezifische Inhalte)		SBWL II: Grundlagen des Managements und Marketing im Gesundheitswesen	SBWL III: Vergütungssysteme im Gesundheitswesen		SBWL IV: Qualitäts- und Personalmanagement im Gesundheitswesen	SBWL V: Spezielle Strategiefelder im Gesundheitswesen
Volkswirtschaftslehre		Einführung in die VWL / Mikroökonomik	Makroökonomik		Wirtschaftspolitik	
Recht	BGB		Handels- und Gesellschaftsrecht / Arbeitsrecht		Spezielle Rechts- und Wirtschaftsthemen	
Wirtschaftsinformatik			Wirtschaftsinformatik			
Wirtschaftsmathematik/-statistik	Wirtschaftsmathematik	Wirtschaftsstatistik				
Rechnungswesen	Buchführung	Kosten- und Leistungsrechnung		Bilanzierung und Steuern		
Wirtschaftsenglisch			Wirtschaftsenglisch I	Wirtschaftsenglisch II		
Arbeitstechniken u. Kommunikation	Wissenschaftliches Arbeiten / Rhetorik und Präsentation					
Profilmodule (studienrichtungsspezifische Inhalte)			Profilmodul I: Interdisziplinäre Themen: Gesundheitspolitik und Medizinwissen	Profilmodul II: Management-Informationssysteme und E-Business	Profilmodul III: Ausgewählte Managementthemen	
Studienarbeit					Studienarbeit	
Zusatzfächer	Fakultative Zusatzmodule					
Bachelorarbeit						Bachelorarbeit
	Unternehmensspezifische Inhalte					
Praxismodule	Praxisphase I	Praxisphasen II und III		Praxisphase IV	Praxisphase V	Praxisphase VI

2.2 Übersicht der Lehrveranstaltungsstunden und Leistungspunkte

Fachgebiete		1. Semester		2. Semester		3. Semester		4. Semester		5. Semester		6. Semester		Σ	
		LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP	LVS	LP
Theorie	Alg. Betriebswirtschaftslehre	45	3	50	3	50	3	55	4	50	3	50	3	300	19
	Spezielle Betriebswirtschaftslehre	65	5	65	5	65	5			110	6	110	6	415	27
	Volkswirtschaftslehre			60	5	30	2	30	3	30	2	30	2	180	14
	Recht	60	5			30	3	30	2	35	2	35	3	190	15
	Wirtschaftsinformatik					30	2	35	3					65	5
	Wirtschaftsmathematik/-statistik	60	5	30	3	30	2							120	10
	Rechnungswesen	65	5	65	5			75	6					205	16
	Wirtschaftsenglisch					50	3	50	3	40	2			140	8
	Arbeitstechniken u. Kommunikation	30	2	35	2									65	4
	Profilmodule			30	2	50	3	30	2	40	3	95	5	245	15
	Studienarbeit									5					5
	Zusatzfächer	(30)		(30)		(30)		(30)		(30)		(30)		(180)	
	Σ Theoriephase	325	25	335	25	335	23	305	23	305	23	320	19	1925	138
	Bachelorarbeit												12		12
Σ Theorie		25		25		23		23		23		31		150	
Praxis	Praxismodule		5		5		5		5		5		5		30
	Σ Praxis		5		5		5		5		5		5		30
	Σ Gesamt		30		30		28		28		28		36		180

2.3 Übersicht der Prüfungsleistungen

Fachgebiete	1. Semester		2. Semester		3. Semester		4. Semester		5. Semester		6. Semester	
	PL	D	PL	D	PL	D	PL	D	PL	D	PL	D
Allg. Betriebswirtschaftslehre	K	150	K	90	K	90	K	90	K 120			
Spezielle Betriebswirtschaftslehre			SE o. K	90	SE o. K	90			SE o. K	120	SE o. K	120
Volkswirtschaftslehre			K	90			K	90	SE o. K 90			
Recht	K	120					K	120	SE o. K 120			
Wirtschaftsinformatik							SE o. K	90				
Wirtschaftsmathematik/-statistik	K	120			K	120						
Rechnungswesen	K	90	K	120			K	120				
Wirtschaftsenglisch					SE o. K	90			SE o. K	90		
Arbeitstechniken u. Kommunikation			SE									
Profilmodule					SE o. K	120			SE o. K	120	SE o. K	120
Studienarbeit									ST			
Bachelorarbeit											BA	
Praxismodule	PR			PR			MP			PR		

2.4 Betriebliche Ausbildungsschwerpunkte der Studienrichtung

Semester	Betriebliche Ausbildungsschwerpunkte in den Praxisphasen	Umfang*
1	<ul style="list-style-type: none"> - Kennenlernen des Unternehmens und Unternehmens-umfeldes - Kennenlernen des Dienstleistungsangebotes für den Kunden „Patient“ - Kennenlernen einzelner Tätigkeiten beim Zentralen Empfang (z.B. Patientenaufnahme) und in der Verwaltung (z.B. Krankenblatt-digitalisierung) - Durchlauf Pflegedienst (Normal-, Intensivstation, OP) - IT-Abteilung / Datensicherheit / Brand- und Arbeitsschutz - Überblick über die betriebstechnische Ausstattung des Unternehmens - Projektarbeit I 	18 Wochen
2	<ul style="list-style-type: none"> - Disposition medizinischer Bedarf, Wirtschafts- und Verwaltungsbedarf - Lagerwesen: Systeme, Lagerbuchhaltung, Kennzahlen, Bestandsmanagement - Absatz: Verkauf von Dienstleistungen, Krankentransport, Hol- und Bringedienst, Rechnungslegung, Mahnwesen - Leistungserfassung und –abrechnung, DRG-Kennziffern, Preisbildung für Gesundheitsleistungen - Marketing und Kommunikation (Öffentlichkeits- und Pressearbeit, Event-Management, Social Media Management, Kommunikations-, Controlling, CEO Kommunikation) - Projektarbeit II (semesterübergreifend) 	10 Wochen
3	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbau- und Ablauforganisation - Erarbeitung und Realisierung des Wirtschaftsplanes - Vergütungssysteme im Unternehmen - EDV-Anwendungen: Hardware, Software, Konzeptionen, Planung, Organisation - Medizintechnik: Funktionsweise der medizinischen Anlagen und Geräte - Projektarbeit II (Abschluss) 	12 Wochen
4	<ul style="list-style-type: none"> - Kostenarten / Kostenstellen/Kostenträgerrechnung - Jahresabschluss und Besonderheiten im Gesundheitswesen - Debitoren- und Kreditoren- sowie Anlagenbuchhaltung - Abwicklung von Kassengeschäften, Kassenbestandsausweis - Wirtschaftlichkeitsrechnungen - interne und externe Qualitätssicherung / Datenqualität - Praxisprüfung I 	12 Wochen
5	<ul style="list-style-type: none"> - Medizincontrolling - DRG-Implementierung / Codierung / Erlösoptimierung - Casemix-Performing - Zertifizierung - Kennenlernen des aktuellen QS-Systems der Einrichtung - Projektarbeit III 	10 Wochen
6	<ul style="list-style-type: none"> - Personalwesen: Personalverwaltung, Stellenbeschreibung, Personalplanung, Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Fortbildung, Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Umgang mit Personalunterlagen, Datenschutz im Personalbereich - Strategisches Controlling, Einbeziehung in Führungs- und Leitungsaufgaben, besondere Managementprozesse - Mitarbeit an komplexen Geschäftsprozessen - Bachelorarbeit - Praxisprüfung II 	22 Wochen

* einschließlich der Urlaubsansprüche der Studierenden

3. Modulbeschreibungen

3.1 Kernmodule des Studiengangs in den Theoriephasen

3.1.1 Fachgebiet Allgemeine Betriebswirtschaftslehre

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-WT-ABW-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Marketing / Marketing			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 50	Workload (h): 81	Leistungspunkte: 3	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Michaela Naumann / Prof. Dr. Brit Arnold			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marketing als Konzept der marktorientierten Unternehmensführung, - die Grundstrukturen des allgemeinen Marketings als Fundament einer anbieterindividuellen Marketingkonzeption - den strategischen Marketingansatz, - Bedeutung und Aufbau der Marketing-Management-Methode sowie die einzelnen Phasen des Marketing-Management-Prozesses, welche konstitutive Elemente einer Marketingkonzeption darstellen. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Bedeutung eines strategischen Marketingansatzes zu erkennen und diesen Ansatz anbieterspezifisch zu realisieren, - durch den Einsatz verschiedener Analyseinstrumente Veränderungen in Mikro- und Makroumfeld hinsichtlich ihrer anbieterspezifischen Relevanz zu reflektieren, - ausgehend von einer fundierten Situationsanalyse organisationsindividuelle Marketingziele zu operationalisieren und nachhaltig erfolgreiche Marketingstrategien und -maßnahmen der Produkt-, Preis-, Kommunikations- und Distributionspolitik abzuleiten, nachfolgende Implementierungsentscheidungen zu treffen und anschließend die Erfolgswirkungen der Marketingmaßnahmen zu hinterfragen, - im konkreten Anwendungsfall die verschiedenen Phasen des Marketing-Management-Prozesses zu (beg-)leiten, - eine anbieterspezifische Marketingkonzeption zu erstellen. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Bruhn, M.: Marketing, Springer Gabler, Wiesbaden Kotler, P./Keller, K. L./Bliemel, F.: Marketing-Management, Pearson Studium, Stuttgart Meffert/, H./Bruhn, M.: Dienstleistungsmarketing, Springer Gabler, Wiesbaden						

Meffert, H./Burmam, C./Kirchgeorg, M.: Marketing, Springer Gabler, Wiesbaden
Weis, H. C.: Marketing, Kiehl, Ludwigshafen (Rhein)

Lehrinhalte:

1. Marketing(verständnis) im Wandel
2. Konzeptionelle Marketing-Grundlagen
3. Situationsanalyse im Marketingmanagement
4. Strategische Marketingplanung
5. Operative Marketingplanung / Marketingmix
6. Marketingimplementierung
7. Marketingcontrolling

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-WT-ABW-03		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Organisation und Personal / Organisation and Human Resource			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 50	Workload (h): 81	Leistungspunkte: 3	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Dorothea Kreimeier			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> - die wichtigsten Ansätze der Organisationstheorie, - das Vorgehen bei der praktischen Organisationsarbeit (organisatorische Differenzierung und Integration), - die Aufbau- und Ablauforganisation, d.h. Möglichkeiten der Strukturbildung und Koordination, - den Aufgabenbereich und die Instrumente des Personalmanagements, insbesondere der Durchführung der Personalbedarfsplanung, der -beschaffung, der -einsatzplanung, der -entwicklung, -führung und des -abbaus, - die personalen Einflüsse auf die Arbeitsleistung, insbesondere Motivation und Anreizsysteme, und Interventionsmöglichkeiten des Personalmanagements, - das Personalmanagement unterstützende Funktionen, insbesondere des Personalcontrolling. 						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> - die Bedeutung der Organisationsgestaltung für ein Unternehmen zu erklären, ein erstes Verständnis von Organisationsgestaltung entwickeln und sie in den Gesamtzusammenhang der Unternehmensführung insbesondere der Personalarbeit einordnen zu können, - die Menschen als zentralen Produktionsfaktor herausstellen mit der Zielsetzung, die Personalpolitik als ökonomische und soziale Einheit zu begreifen und so zu gestalten, damit sich die Leistungsfähigkeit und Bereitschaft der Mitarbeiter im Sinne der unternehmerischen Zielerreichung vollständig entwickeln kann, - Ist-Zustände von Personalarbeit kritisch zu prüfen und Vorschläge zu Verbesserungen in der Bedarfsplanung, Beschaffung, Einsatzplanung, Entwicklung, Führung und im Abbau zu entwickeln und dabei deren Gesamtzusammenhang zu beachten. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Olfert, K.: Organisation, Herne						
Schreyögg, G. / Geiger, D.: Organisation, Wiesbaden						
Schulte-Zurhausen, M.: Organisation, München						
Vahs, D.: Organisation, Stuttgart						
Berthel, J. / Becker, F. G.: Personal-Management, Stuttgart						
Jung, H.: Personalwirtschaft, München/Wien						
aktuelle monatliche Ausgaben der Zeitschriften: Personal und Personalwirtschaft						

Lehrinhalte:

1. Grundlagen der Unternehmensorganisation und des Personalmanagements
2. Organisatorische Differenzierung und Integration
3. Organisationseinheiten als Elemente der Aufbauorganisation
4. Prozessmanagement als bereichsübergreifendes Organisationskonzept
5. Change Management
6. Personalbedarfsplanung
7. Personalbeschaffung, -beurteilung und -abbau
8. Personaleinsatzplanung und -entwicklung
9. Motivation und Anreizsysteme
10. Informationssysteme und Controlling

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-WT-ABW-09		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Investition und Finanzierung / Investment and Financing			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 55	Workload (h): 108	Leistungspunkte: 4	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse / Prof. Dr. Michael Lerm / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - theoretische Grundlagen der Finanzplanung, der Unternehmensfinanzierung und der Investitionsbeurteilung, - die Finanzanalyse mittels der Berechnung und Interpretation von Kennzahlen, - Investitionsrechenverfahren und praktische Umsetzungen anhand komplexer Übungsaufgaben und Modellrechnungen sowie Vor- und Nachteile ausgewählter Finanzierungsentscheidungen und die Kreditbesicherung. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - eigenverantwortlich richtige Entscheidungen im Finanzbereich zu treffen, sowohl hinsichtlich der Investitionsauswahl als auch bezüglich der passenden Finanzierungsentscheidung, - Entscheidungen in einem hohen Maß objektiv und numerisch zu begründen, - Finanzierungsvolumina zu berechnen (Investitionsrechnungen, Kapitalbedarfsrechnungen, Finanzplanung) und darauf aufbauend adäquate Finanzierungsalternativen abzuleiten (Eigenkapital, Fremdkapital, Außenfinanzierung, Innenfinanzierung, Sonderformen), - aus einer Vielzahl von Informationen und Daten die relevanten herauszufinden und Berechnungen zur Entscheidungsunterstützung durchzuführen, - die Unterschiedlichkeit der gesetzlichen Vorschriften in Abhängigkeit von der Unternehmensform anzuwenden, - den steuerlichen Gewinn als Grundlage der Unternehmenssteuerung zu ermitteln. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Däumler, K.D.: Betriebliche Finanzwirtschaft, Verlag Neue Wirtschaftsbriefe, Herne Olfert, K.: Finanzierung, Kiehl Verlag, Ludwigshafen Olfert, K.: Investition, Kiehl Verlag, Ludwigshafen Wöhe, G., Bilstein, J.: Grundzüge der Unternehmensfinanzierung, Vahlen Verlag, München</p>						
Lehrinhalte:						
<p>1. Grundlagen der Finanzierung: Finanz-, Güter- und Leistungsströme einer Unternehmung, Begriff, Inhalt, Merkmale, Problemstellungen, Berichtssysteme der IuF</p>						

-
2. Kapitalbedarf und Finanzplanung: Kapitalbedarfsermittlung, Aufbau und Ablauf der Finanzplanung, Finanzplanungsrechnungen
 3. Finanzwirtschaftliche Ziele und Kennzahlen: Gewinn, Rentabilität (incl. Leverage Effekt), Liquidität und Finanzierungsregeln
 4. Investitionen: Investitionsentscheidungsprozess, Investitionsarten und -motive, Bewertungsmethoden im Überblick, statische und dynamische Investitionsrechnungen, Investitions- und Finanzierungsprogrammentscheidungen
 5. Finanzierung: Finanzierungsquellen im Überblick, Innenfinanzierung, Außenfinanzierung, Zwischen- und Sonderformen, Finanzierung in Abhängigkeit von der Rechtsform, Kreditwürdigkeitsprüfung und Kreditsicherheiten

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-WT-ABW-08		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Controlling und Unternehmensführung / Controlling and Corporate Management			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 100	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer / Prof. Dr. Brit Arnold			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-ABW-08.1	Controlling			50	5	V/S
G-WT-ABW-08.2	Unternehmensführung			50	6	V/S
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - betriebswirtschaftliche Methoden und Kennziffern zur Analyse und Bewertung unternehmensrelevanter Planungs- und Entscheidungssituationen - aktuelle Controllingphilosophien und unterschiedliche Sichtweisen des "gelebten" Controllings in Industrieunternehmen - controlling-typischen Erwartungen und Anforderungen aus der Sicht des mittleren und oberen Managements - Inhalte des strategischen und operativen Controllings <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entscheidungsvorschläge aus Controllingsicht unter Zeitdruck und dem Fehlen von Informationen zu treffen und dabei unterschiedliche Szenarien entwickeln und begründen (best, medium, worst case) - operative Planungen und Budgets aufzubauen und Schätzwerte für ökonomische Aufwands- und Ergebnisgrößen abzuleiten - empfängerorientiert mögliche Alternativen und Ergebnisse als Managementinformationssystem ("One page chart") aufzubauen und zu präsentieren <p>Die Veranstaltung im 6. Semester baut auf früheren Veranstaltungen zu Führungsfunktionen auf (Einführung in die ABWL, Organisation, Controlling, Personal). Die Studierenden sollen die verschiedenen Führungsfunktionen in ihrem Zusammenhang erkennen, integrieren und auf ausgewählte Themenfelder der Unternehmensführung (Innovation, Nachhaltigkeit) anwenden können.</p> <p>Darüber hinaus sollen den Studierenden fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Funktion von Unternehmen, ihre Einbettung in ein Umfeld und die Interaktionsbeziehungen mit diesem Umfeld - die Bedeutung und Ausgestaltung der normativen und strategischen Ebene der Unternehmensführung, - die Grundlagen des Innovationsmanagements und der nachhaltigen Unternehmensführung . <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein</p> <ul style="list-style-type: none"> - die ganzheitliche Sicht auf die Strukturen und Abläufe im eigenen Unternehmen zu übertragen, - eine Stakeholderanalyse durchführen und Strategien ableiten zu können, 						

- praktische Führungsaufgaben der normativen und strategischen Unternehmensführung zur Erreichung der langfristigen Unternehmensziele zu lösen,
- Vorschläge zur Implementierung einer nachhaltigen Unternehmensführung zu entwickeln.

Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):

Zu G-WT-ABW-08.1 (Controlling):

Deyhle, A.: Controller-Praxis, Management Service Verlag, Gauting, München

Horvath, P.: Controlling, Verlag Franz Vahlen, München

Reichmann, T.: Controlling mit Kennzahlen und Managementberichten, Verlag Franz Vahlen, München

Ziegenbein, K.: Controlling, Friedrich Kiehl Verlag, Ludwigshafen

Zu G-WT-ABW-08.2 (Unternehmensführung):

Baumast, A., Pape, J. (Hrsg.): Betriebliches Umweltmanagement, Stuttgart

Dillerup, R., Stoi, R.: Unternehmensführung, München

Hauschildt, J., Salomo, S.: Innovationsmanagement, München

Steinmann, H., Schreyögg, G.: Management, Wiesbaden

Welge, M. K., Al Laham, A.: Strategisches Management, Wiesbaden

Lehrinhalte:

Zu G-WT-ABW-08.1 (Controlling):

1. Grundzüge des Controllings:
2. Organisation des Controllings
3. Strategisches Controlling:
4. Operatives Controlling
5. Informationsversorgung und Berichtswesen
6. Controlling mit Kennzahlen

Zu G-WT-ABW-08.2 (Unternehmensführung):

1. Grundfragen der Unternehmensführung und Unternehmensführungslehre
2. Die normativen Ebenen der Unternehmensführung
3. Die strategische Ebene der Unternehmensführung
4. Change Management, Innovation und Diffusion
5. Nachhaltige Unternehmensführung

3.1.2 Fachgebiet Volkswirtschaftslehre

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Volkswirtschaftslehre		
Code: G-WT-VWL-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Einführung in die VWL / Mikroökonomik / Introduction to Economics / Microeconomics			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> - die allgemeinen Grundlagen der Volkswirtschaftslehre, - die Motive und Bedingungen für wirtschaftlich rationales Verhalten der Wirtschaftssubjekte (Haushalte und Unternehmen), - die grundlegenden Entscheidungsprobleme der Wirtschaftssubjekte, - die Herleitung individueller und gesamtwirtschaftlicher Verhaltensfunktionen der Wirtschaftssubjekte, - den Preisbildungs- bzw. Gleichgewichtsbildungsprozess in unterschiedlichen Marktformen, - die sich aus den wirtschaftlichen Transaktionen ergebenden Wohlfahrtseffekte. 						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> - gegebene Entscheidungsprobleme der Wirtschaftssubjekte mit mikroökonomischen Methoden abzubilden, - die möglichen Einflüsse der Änderung einzel- oder gesamtwirtschaftlicher Rahmenbedingungen auf das Verhalten der Wirtschaftssubjekte zu analysieren, - die hieraus resultierenden Effekte auf das Marktgleichgewicht zu bestimmen. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Bartling, H. / Luzius, F. : Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Franz Vahlen, München						
Mankiw, N.G.: Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart						
Pindyck, R.S. / Rubinfeld, D.L.: Mikroökonomie, München						
v. Böventer, E. / Illing, G.: Einführung in die Mikroökonomie, München						
Lehrinhalte:						
<ol style="list-style-type: none"> 1. Grundtatbestände der Volkswirtschaft 2. Haushaltstheorie und Nutzenmaximierung 3. Unternehmens-, Produktions- und Kostentheorie 4. Preisbildung und Marktformen 						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Volkswirtschaftslehre		
Code: G-WT-VWL-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Makroökonomik / Macroeconomics			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-VWL-02.1	Makroökonomik 1			30	3	V/S
G-WT-VWL-02.2	Makroökonomik 2			30	4	V/S
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> - den Wirtschaftskreislauf und die Interdependenz der Märkte, - den Aufbau der volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung, ihre wichtigsten Kennzahlen und deren Interpretation, - zentrale Erklärungsansätze für die Entstehung von Einkommen, Beschäftigung und Wirtschaftswachstum, - die aus den Erklärungsansätzen resultierenden stabilitätspolitischen Strategien, - die empirische Stabilitätspolitik, - die kurz- und langfristigen Auswirkungen stabilitätspolitischer Maßnahmen aus Sicht divergierender Modelle. 						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein, auf Basis wirtschaftswissenschaftlicher Erkenntnisse						
<ul style="list-style-type: none"> - die gesamtwirtschaftlichen Konsequenzen sowie die Erfolgchancen aktueller stabilitätspolitischer Maßnahmen einzuschätzen, - sich innerhalb der aktuellen stabilitätspolitischen Strategiedebatte begründet zu positionieren. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Blanchard, O. / Illing, G.: Makroökonomie, Pearson Studium, München, Boston						
Mankiw, N. G. : Makroökonomik, Schäfer-Poeschel Verlag						
Baßeler, U. / Heinrich, J. / Utecht, B.: Grundlagen und Probleme der Volkswirtschaft, Stuttgart						
Felderer, B. / Homburg, St.: Makroökonomik und neue Makroökonomik, Berlin, München						
Lehrinhalte:						
<ol style="list-style-type: none"> 1. Wirtschaftskreislauf und Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung (VGR) 2. Grundmodell der klassisch-neoklassischen Einkommens- und Beschäftigungstheorie 3. Grundmodell der keynesianischen Einkommens- und Beschäftigungstheorie 4. Fortentwicklungen der Grundmodelle 5. Stabilitätspolitik 						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Volkswirtschaftslehre		
Code: G-WT-VWL-03		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Wirtschaftspolitik / Economic Policy			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 60	Workload (h): 108	Leistungspunkte: 4	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-VWL-03.1	Wirtschaftspolitik 1			30	5	V/S
G-WT-VWL-03.2	Wirtschaftspolitik 2			30	6	V/S
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - theoretische Grundlagen und Strategien der Wirtschaftspolitik, - ordnungs- und prozesspolitische Interventionen des Staates im Wirtschaftsablauf, - wirtschaftspolitische Entscheidungsprozesse, deren Rationalität und deren Akteure, - den Staatshaushalt sowie die haushaltspolitischen Ziele und über - die Steuersystematik, Steuererhebung und -verwendung. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Möglichkeiten, Auswirkungen und Grenzen wirtschaftspolitischer Maßnahmen abzuschätzen, - unternehmerische und individuelle Auswirkungen der Wirtschaftspolitik zu bewerten, - die Auswirkungen der Wirtschaftspolitik auf den ökonomischen und gesellschaftlichen Wandel allgemein und für ausgewählte Themenfelder abzuschätzen, - die Verantwortung der Finanzpolitik sowie ausgewählter Bereiche der Wirtschaftspolitik für den Zusammenhalt und das Funktionieren der Gesellschaft zu erkennen und - die gegenwärtige Finanzpolitik sowie ausgewählter Bereiche der Wirtschaftspolitik zu analysieren und die Umverteilungswirkungen marktkonformer und -konträrer Interventionen zu beurteilen. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Altmann, J.: Wirtschaftspolitik - eine praxisorientierte Einführung, Fischer Verlag, Stuttgart, Jena Baßeler, U. / Heinrich, J. / Utecht, B.: Grundlagen und Probleme der Volkswirtschaft, Stuttgart Koch, W., Czogalla, Ch.: Grundlagen der Wirtschaftspolitik, Lucius & Lucius, Stuttgart Teichmann, U.: Wirtschaftspolitik, Verlag Franz Vahlen, München Wigger, U.: Grundzüge der Finanzwissenschaft, Springer, Berlin</p>						
Lehrinhalte:						
<p>Zu G-WT-VWL-03.1 (Wirtschaftspolitik 1):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gegenstand der Wirtschaftspolitik <ul style="list-style-type: none"> - Wirtschaftspolitik als normative Ökonomik - Wirtschaftspolitik im Föderalismus 						

-
- Ziele, Mittel und Entscheidungsträger der Wirtschaftspolitik
 - Staatliche und nichtstaatliche Träger und Institutionen
 - Operationalisierbarkeit und Zielkonflikte (Magisches Viereck)
 - Staatsaufgaben und Staatsversagen
 - Ordnungs- und prozesspolitischen Maßnahmen in der Wirtschaftspolitik (marktkonforme und –konträre Staatseingriffe)

2. Finanz-und Steuerpolitik

- Finanzierung staatlicher Aufgaben / Ausgaben
- Abgaben, Steuern, Gebühren, Beiträge
- Steuersystemtheorie, Steuerarten und –rechtfertigung
- Staatsverschuldung und schuldenpolitische Ziele
- Finanzausgleichspolitik
- Probleme und Grenzen der Finanzpolitik

Zu G-WT-VWL-03.2 (Wirtschaftspolitik 2):

Ausgewählte Themengebiete der Wirtschaftspolitik, z.B.

1. Wettbewerbspolitik
2. Europäische Währungsunion und Geldpolitik
3. Sozialpolitik in der Sozialen Marktwirtschaft
4. Struktur-, Infrastruktur- und Industriepolitik
5. Umweltpolitik

3.1.3 Fachgebiet Recht

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Recht		
Code: G-WT-REC-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Bürgerliches Gesetzbuch / German Civil Code			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Kathrin Winkler			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden soll vermittelt werden:						
<ul style="list-style-type: none"> - Übersicht über die Struktur des Rechts und den Aufbau der Gerichtsbarkeit, - anwendungsbezogene und fundierte Kenntnisse der wirtschaftsrelevanten Bereiche des Bürgerlichen Rechts, - fundierter Einblick in die Rechtsgeschäftslehre und das Vertragsrecht einschließlich der Vertragsstörungen. 						
Die Studierenden sollen befähigt werden:						
<ul style="list-style-type: none"> - juristische Probleme des privaten Wirtschaftsrechts zu erkennen, - rechtliche Konflikte vorausschauend zu vermeiden, - einfache Fälle der beruflichen Praxis selbstständig zu lösen, - dialogfähig zu sein mit Juristen und steuerberatenden Berufen. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Wörten; Metzler-Müller: „BGB AT mit Einführung in das Recht“						
Wörten; Metzler-Müller: „Schuldrecht AT“						
Musielak; H.-J.: „Grundkurs BGB“						
Abig; Pfeifer: „Wirtschaftsprivatrecht“						
Schnauer: „Grundzüge des Privatrechts für den Bachelor“						
Lehrinhalte:						
1. Einführung in das Recht und Grundbegriffe						
2. Zustandekommen und Wirksamkeit von Rechtsgeschäften						
3. Stellvertretung						
4. Fristen, Termine, Verjährung						
5. Einführung in das Schuldrecht						
6. Zustandekommen und Inhalt rechtsgeschäftlicher Schuldverhältnisse						
7. Beendigung und Änderung von Schuldverhältnissen						
8. Leistungsstörungen						
9. Besondere Schuldverhältnisse						

-
- 10. Verbraucherschutz
 - 11. Bedeutung von AGB für das Vertragsverhältnis
 - 12. Sachenrecht (Besitz und Eigentum, Eigentumswechsel)

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Recht	
Code: G-WT-REC-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Handels- und Gesellschaftsrecht/Arbeitsrecht / Commercial Law and Corporate Law/Labour Law			Modultyp: Kernmodul
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr	
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Kathrin Winkler		
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche		
Anmerkungen:					
Submodule/Fächer (falls vorhanden):					
Subcode	Name		LVS	BG	LF
G-WT-REC-02.1	Handels- und Gesellschaftsrecht		30	3	V/S
G-WT-REC-02.2	Arbeitsrecht		30	4	V/S
Qualifikationsziele: Den Studierenden sollen Grundkenntnisse vermittelt werden über - die Einordnung des Handels-, Gesellschafts- und Arbeitsrechts in das Rechtssystem - die Sonderbestimmungen für den Rechtsverkehr unter Kaufleuten - den Aufbau, Haftung und Vertretung in den gängigen Gesellschaftsformen - das kollektive Arbeitsrecht Die Studierenden erwerben fundierte Kenntnisse im Bereich des Individualarbeitsrechts. Die Studierenden sollen befähigt werden: - juristische Probleme des privaten Wirtschaftsrechts zu erkennen, - rechtliche Konflikte und Haftungsrisiken vorausschauend zu vermeiden, - einfache Fälle der beruflichen Praxis selbstständig zu lösen, - dialogfähig zu sein mit Juristen und steuerberatenden Berufen, - den arbeitsrechtlichen Alltag in der betrieblichen Praxis als Führungskraft zu bewältigen.					
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage): Zu G-WT-REC-02.1 (Handels- und Gesellschaftsrecht): Rainer Wörten: Handelsrecht mit Gesellschaftsrecht Eugen Klunzinger: Grundzüge des Handelsrechts, Grundzüge des Gesellschaftsrechts Gesetzestext in der aktuellen Version G-WT-REC-02.2 (Arbeitsrecht): Wörten, R.: Arbeitsrecht Junker, Abbo: Grundkurs Arbeitsrecht Däubler, W.: Arbeitsrecht. Ratgeber für Beruf, Praxis und Studium Gesetzestext in der aktuellen Version					

Lehrinhalte:

Zu G-WT-REC-02.1 (Handels- und Gesellschaftsrecht):

1. Einführung
2. Kaufmannsbegriff
3. Handelsregister
4. Handelsfirma
5. Das kaufmännische Unternehmen
6. Selbstständige kaufmännische Hilfspersonen
7. Handelsgeschäfte
8. Gesellschaftsrecht

G-WT-REC-02.2 (Arbeitsrecht):

1. Grundlagen
2. Individualarbeitsrecht
3. Arbeitsprozessrecht
4. Kollektives Arbeitsrecht

3.1.4 Fachgebiet Wirtschaftsinformatik

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Wirtschaftsinformatik		
Code: G-WT-INF-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Wirtschaftsinformatik / Business Informatics			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Jürgen Müller			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-INF-01.1	Wirtschaftsinformatik 1			30	3	V/S
G-WT-INF-01.2	Wirtschaftsinformatik 2			35	4	V/S
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestandteile von informationsverarbeitenden Systemen und deren Vernetzung, - Normen für eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, - verschiedene Datenformate, - Funktionen von Tabellenkalkulationssystemen - grundlegende Funktionen von Datenbank-Software, - die wesentlichen Einsatzbereiche und Funktionen von branchenspezifischen Softwarelösungen, - das Internet als Recherche- und Wissensinstrument, - grundlegende Datenschutz- und Informationssicherheitsaspekte. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - vernetzte IT-Systeme effizient zu benutzen, - Daten aus verschiedenen Formaten in Anwendungen zu importieren und zu exportieren, - Arbeitsblätter und Arbeitsmappen in Tabellenkalkulationssystemen mit finanzmathematischen Berechnungen zu erstellen und anzuwenden, - aus einer Tabelle Diagramme zu erstellen und mit Datenlisten zu arbeiten, - Datenbanken zu erstellen, Tabellen anzulegen und Daten einzutragen, - Formulare sowie Berichte zu gestalten und für eine komfortable Dateneingabe bzw. -auswertung nutzen, - das Internet als Recherche- und Wissensinstrument einzusetzen, dabei verschiedene Suchmaschinen zu nutzen und das automatische Monitoring bestimmter Themen oder Quellen zu beherrschen, - Social Media-Dienste unter dem Aspekt der Informationsrecherche und der Beobachtung von Stimmungen bzw. der Meinungsentwicklung zu nutzen, - beim datenschutzgerechten Erheben und Verarbeiten von personenbezogenen Daten in ihren Unternehmen und Einrichtungen mitzuwirken, - Informationssicherheitsmaßnahmen in ihren Unternehmen und Einrichtungen wirkungsvoll zu unterstützen und anzuwenden. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Disterer u.a.: Taschenbuch der Wirtschaftsinformatik. Leipzig: Fachbuchverlag. Zilahi-Szabo: Lehrbuch der Wirtschaftsinformatik. München: Oldenbourg.</p>						

Lehrinhalte:

G-WT-INF-01.1

1. Einführung IT-Systeme
2. Vernetzung von Systemen
3. Einführung in das Arbeiten mit Tabellenkalkulationssystemen
4. Datenschutz und Informationssicherheit

G-WT-INF-01.2

1. Vertiefung im Arbeiten mit Tabellenkalkulationssystemen
2. Grundlagen von Datenbank-Management-Systemen (DBMS)
3. Systematische Informationsrecherche im Internet
4. Branchenspezifische Softwarelösungen (nach Bedarf der Studienrichtungen)

3.1.5 Fachgebiet Wirtschaftsmathematik/-statistik

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Wirtschaftsmathematik/-statistik		
Code: G-WT-MAT-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Wirtschaftsmathematik / Business Arithmetics			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Michael Lerm / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
- grundlegende mathematische Kenntnisse betriebswirtschaftlicher Themengebiete						
- problemorientiertes und praxisnahes Vermitteln von mathematischen Inhalten in den Bereichen der mathematischen Grundlagen, Analysis, Finanzmathematik und ausgewählten Spezialgebieten						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein:						
- ökonomische Fragestellungen formal zu formulieren,						
- mathematische Methoden, beispielsweise der Differenzial- und Integralrechnung, selbstständig anzuwenden und						
- Methoden der Finanzmathematik gezielt und praxisorientiert einzusetzen.						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Ellinger, Th./Beuermann, G./Leisten, R.: Operations Research, Berlin						
Runzheimer, B./Cleff, T./Schäfer, W.: Operations Research, Wiesbaden						
Sydsaeter, K., Hammond, P.: Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler, München						
Schwarze, J.: Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler, Bd.1-3, Herder, Berlin						
Tietze, J: Einführung in die angewandte Wirtschaftsmathematik, Vieweg-Verlag						
Lehrinhalte:						
1. Mathematische Grundlagen						
- Potenzen, Wurzeln, Logarithmen						
- Gleichungen, Ungleichungen						
- Folgen und Reihen, Summen und Produkte						
2. Analysis						
- Grenzwerte, Stetigkeit, Differenzierbarkeit						
- Ableitungen und Ableitungsregeln ein- und mehrdimensionaler Funktionen						
- Extremwerte mit und ohne Nebenbedingungen						
- Elastizitäten und Totales Differential						
- Bestimmte und unbestimmte Integrale						

3. Finanzmathematik

- Einfache und Zinseszinsrechnung
- Auf- und Abzinsen / Bar- und Endwert
- Vor- und nachschüssige Rentenrechnung
- Tilgungsrechnung
- Übergang zur unterjährigen Verzinsung

4. Ausgewählte Themen der Mathematik

- Lineare Algebra: Matrizenrechnung, Gauß-Jordan-Verfahren
- Lineare Optimierung: Simplex Verfahren
- Netzplantechnik
- Vertiefung finanzmathematischer Sachverhalte

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Wirtschaftsmathematik/-statistik		
Code: G-WT-MAT-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Wirtschaftsstatistik / Business Statistics			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 60	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Benda / Prof. Dr. Martin Linde			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-MAT-02.1	Beschreibende Statistik			30	2	V/Ü
G-WT-MAT-02.2	Schließende Statistik			30	3	V/Ü
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
- Datenerhebung, -analyse und -darstellung,						
- darauf aufbauend statistische Methoden der beschreibenden und schließenden Statistik und deren praktische Anwendung,						
- problemorientierte und praxisnahe betriebswirtschaftliche Aufgabenstellungen.						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
- die Methoden der beschreibenden und schließenden Statistik eigenständig auf einschlägige betriebswirtschaftliche Problemstellungen anzuwenden,						
- die erlangten Kenntnisse auf praxisorientierte Problemlagen zu übertragen und mit konkreten Rechenbeispielen anzuwenden.						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Bleymüller, J.; Gehlert, G.; Gülicher, H.: Statistik für Wirtschaftswissenschaftler; München						
Bosch, K.: Statistik für Nicht-Statistiker, München, Wien						
Schwarze, J.: Grundlagen der Statistik, Bd.1-2; Herne, Berlin						
Schira, J.: Statistische Methoden der VWL und BWL, München						
Lehrinhalte:						
1. Grundlagen der Statistik						
2. Wahrscheinlichkeitsrechnung						
3. Deskriptive Statistik bei eindimensionalem Datenmaterial						
4. Deskriptive Statistik bei mehrdimensionalem Datenmaterial						
5. Kombinatorik						
6. Induktive Statistik						

3.1.6 Fachgebiet Rechnungswesen

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Rechnungswesen		
Code: G-WT-REW-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Buchführung / Accounting			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<p>Qualifikationsziele: Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über - die Grundzüge der doppelten Buchhaltung auf Basis aktueller Gesetzlichkeiten, - unterschiedliche Verfahren zur Gewinnermittlung in Abhängigkeit von der Gestaltung der Buchführung, - die Inventur und deren branchentypische Ausprägung.</p> <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein, - eigenständig unterschiedliche Geschäftsvorfälle zu buchen, - unterschiedliche Kontenrahmen zu kennen und branchentypisch einzusetzen.</p>						
<p>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage): Auer, B.: Grundkurs Buchführung, Wiesbaden, neueste Auflage. Bornhofen; M.; Bornhofen, Martin C.: Buchführung 1 – [...]Grundlagen der Buchführung für Industrie- und Handelsbetriebe; Wiesbaden; zuzüglich Lösungsbuch in der jeweils aktuellen Fassung. Handelsgesetzbuch, Steuergesetze</p>						
<p>Lehrinhalte:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aufgaben und Gliederung des Rechnungswesens 2. Notwendigkeit und Bedeutung der Buchführung: Aufgaben der Buchführung, rechtliche Grundlagen der Buchführung, Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung und Bilanzierung 3. Inventur, Inventar, Bilanz: Verfahren der Inventur, Inventar und dessen Gliederung, Bilanz und deren Gliederung, Gewinn- und Verlustrechnung, Gesamt- und Umsatzkostenverfahren, gesetzliche Grundlagen 4. Technik der Buchhaltung: Buchungssätze, Bestandskonten, Erfolgskonten und Gewinn- und Verlustkonto, Privatkonto und Eigenkapitalkonto, Eröffnungsbilanzkonto/Schlussbilanzkonto 5. Verbuchung laufender Geschäftsvorfälle: Warenverkehr sowie Zu- und Abgang von Sachanlagen, Umsatzsteuer, Berichtigungen bei Beschaffung und Verkauf, Zahlungsverkehr, Personalaufwand, betriebliche Steuern 						

-
- 6. Grundlagen der Bilanzierung: Begriffliche Einordnung, Gegenstand der Bilanzlehre, Bilanzarten, ausgewählte Bilanzauffassungen
 - 7. Abschlussbuchungen für den Jahresabschluss: periodengerechte Gewinnermittlung, Abschreibung und Zuschreibungen, sachliche und zeitliche Abgrenzung, Rückstellungen, Rücklagen
 - 8. Erfolgsverbuchung bei ausgewählten Rechtsformen: Überblick über Rechtsformen, Abschluss und Ergebnisverwendung

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Rechnungswesen		
Code: G-WT-REW-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Kosten- und Leistungsrechnung / Cost and Activity Accounting			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Dorothea Kreimeier			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> - die Kosten-Leistungs-Rechnung als grundlegendes Instrument betriebswirtschaftlicher Beurteilung, - Gestaltungsmöglichkeiten aus Basis der Vollkosten- oder Teilkostenrechnung, - Unterschiedliche Anwendungsmöglichkeiten der Deckungsbeitragsrechnung, - die Kalkulation. 						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> - die Kosten-und-Leistungs-Rechnung in Management – und Controllingprozessen des Unternehmens einzusetzen, - betriebswirtschaftliche Entscheidungen bezüglich Programm- bzw. Sortimentsgestaltung zu treffen, - Grenzen der klassischen Kosten-Leistungs-Rechnung sowie Notwendigkeit und Möglichkeiten des Einsatzes moderner Kostenrechnungssysteme im Unternehmen erkennen. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Olfert, K.: Kostenrechnung; Herne						
Freidank, C.-Chr./Velte, P.: Kostenrechnung; München, Wien						
Däumler, K.-D./Grabe, J.: Kostenrechnung Band 1 - 3, Herne						
Lehrinhalte:						
1. Kosten- und Leistungsrechnung als Informationsinstrument						
2. Kostenartenrechnung						
3. Betriebsergebnisrechnung						
4. Kostenstellenrechnung						
5. Kostenträgerstückrechnung						
6. Kostenträgerzeitrechnung						
7. Kostenkontrolle in der Betriebsabrechnung						
8. Teilkostenrechnung						
9. Deckungsbeitragsrechnung						
10. Betriebswirtschaftliche Entscheidungen mit Hilfe der Deckungsbeitragsrechnung						
11. Prozesskostenrechnung						
12. Kostenmanagement im Überblick						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Rechnungswesen		
Code: G-WT-REW-03		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Bilanzierung und Steuern / Balancing and Business Taxation			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 75	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Manuel Risse			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über						
<ul style="list-style-type: none"> - die Erstellung des Jahresabschlusses nach HGB und Steuergesetzen, - die Wirkung von Ansatz- und Bewertungsvorschriften im Jahresabschluss, - betriebswirtschaftliche Steuerlehre. 						
Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,						
<ul style="list-style-type: none"> - den Einfluss unterschiedlicher Geschäftsvorfälle auf den Jahresabschluss der Unternehmen zu beurteilen, - Jahresabschlüsse grundsätzlich zu erstellen und zu analysieren, - die Wirkung von unterschiedlichen Ansatz- und Bewertungsvorschriften im Rahmen der Abschlusserstellung zu erkennen. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Bornhofen; M.; Bornhofen, Martin C.: Buchführung 2 – Abschlüsse nach Handels- und Steuerrecht; Wiesbaden zuzüglich Lösungsbuch						
Bornhofen, M. ; Bornhofen, Martin C.: Steuerlehre 1 + 2, Wiesbaden, zuzüglich jeweilige Lösungsbücher						
Baetge, J./Kirsch, H./Thiele, S., Bilanzen, Düsseldorf; zuzüglich Lösungsbuch						
Handelsgesetzbuch und Steuergesetze						
Lehrinhalte:						
1. Grundfragen der betrieblichen Steuerlehre – Begriffliche Grundlagen						
2. Grundzüge der Einkommenssteuer: persönliche und sachliche Steuerpflicht, Einkommensermittlung, die sieben Einkunftsarten / insbesondere Einkünfte aus Gewerbebetrieb, Tarifsystem						
3. Grundzüge der Körperschaftssteuer						
<ul style="list-style-type: none"> - Anwendungsbereich der Körperschaftssteuer - Einkommensermittlung - Tarife 						

-
4. Grundzüge der Gewerbesteuer: Anwendungsbereich der Gewerbesteuer, Ermittlung des Gewerbeertrags, Gewerbesteuermessbeträge und Hebesatz, Gewerbesteuererlegung
 5. Grundzüge der Umsatzsteuer
 - Steuerbarkeit von Umsätzen (Inland, Innergemeinschaftlicher Verkehr, Drittlandgebiete)
 - Steuerbefreiungen
 - Steuerpflicht
 - Bemessungsgrundlage; Rechnungen
 - Steuersätze; Fälligkeit
 - Vorsteuerabzug
 6. Jahresabschluss nach Handels- und Steuerrecht: Grundlagen des Jahresabschlusses, Ansatz- und Ausweisvorschriften, Bewertungsvorschriften, Bilanzierungsvorschriften für Kapitalgesellschaften, Vorschriften der Gewinn- und Verlustrechnung, Ausübung von handels- und steuerbilanziellen Wahlrechten

3.1.7 Fachgebiet Wirtschaftswirtschaft

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Wirtschaftswirtschaft		
Code: G-WT-ENG-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Wirtschaftswirtschaft I / Business English I			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 50	Workload (h): 81	Leistungspunkte: 3	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Seminar			Modulverantwortlicher: M.A. Michael Bonk			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
Die Studierenden aktivieren und erweitern ihre Englischkenntnisse und wenden sie auf allgemeine Grundzusammenhänge der Volks- sowie Betriebswirtschaft an. Sie sind in der Lage, diese Zusammenhänge in englischer Sprache darzustellen und auf Bereiche ihrer künftigen beruflichen Praxis anzuwenden.						
Im Vordergrund stehen ein fundierter und praxisrelevanter Basiswortschatz Business English sowie die Festigung der Grammatikkenntnisse. Die Studierenden arbeiten intensiv an der Verbesserung ihrer Grundfertigkeiten in Hörverstehen und Leseverstehen und trainieren ihre Sprech- und Schreibfertigkeit. Motivation und Bereitschaft zur Erweiterung der Englischkenntnisse in Richtung Business English sollen ausgeprägt und gefestigt werden.						
Die Studierenden erweitern ihre Kenntnisse und Fertigkeiten im Geschäftswirtschaft in den Formen der schriftlichen Kommunikation. Die Studierenden sind in der Lage, grundlegende Formen von Geschäftskorrespondenz zunehmend selbstständig anhand von berufsrelevanten Komplexaufgaben zu konzipieren und darzustellen. Dabei sollen die Inhalte von Telefonaten in der englischen Sprache mit den schriftlichen Korrespondenzformen verknüpft werden, z. B. Inhalte eines Telefonats als E-Mail oder Memo weitergeben.						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Aktuelle fachrichtungsspezifische Publikationen und Lernmaterialien der einschlägigen Fremdsprachenverlage wie Cornelsen, Langenscheidt, Oxford University Press oder Cambridge University Press Communication Expert: Englische Geschäftskommunikation von A bis Z, Klett-Verlag, Nachschlagewerk mit CD-Rom und Briefgenerator Europäischer Referenzrahmen B1 bis B2 Business Expert: Wirtschaft und Verwaltung (mit Medien CD), Klett-Verlag, Schülerbuch und Workbook Europäischer Referenzrahmen B2 Fachzeitschriften, Materialien und Übungsfolgen aus dem Internet						
Lehrinhalte:						
- Begrüßung, Small Talk, sich und andere vorstellen; interkulturelle Besonderheiten - Telefonieren in berufsrelevanten Situationen anhand von Komplexaufgaben, wie:						

Informationen einholen und geben
Nachrichten aufnehmen und hinterlassen
Termine vereinbaren oder ändern
Dienstreisen planen und vorbereiten

- Geschäftsbriefe zu normalen und gestörten Geschäftsabläufen (Anfrage, Angebot, Bestellung, Rechnung, Mängelrüge, Lieferungsverzug)
- Memos, E-Mails, Einladungen
- Präsentation des eigenen Unternehmens (Unternehmensarten, Strukturen, Verantwortlichkeiten / Tätigkeitsbeschreibungen, Routinetätigkeiten)

Sprachliche Gestaltung: Strukturierung, Wortschatz, Visualisierung (Grafiken und Statistiken erfassen und darstellen)

Ausgewählte Grammatikthemen:

- Zeitformen (Aktiv und Passiv)
- Fragebildungen, Verneinungen
- Zeit- und Ortspräpositionen
- Konditionalsätze
- Adjektiv - Adverb

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Wirtschaftsenglisch		
Code: G-WT-ENG-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Wirtschaftsenglisch II / Business English II			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 90	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Seminar			Modulverantwortlicher: M.A. Michael Bonk			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90		Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
Anmerkungen: Mit Abschluss dieses Moduls wird das Sprachniveau B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen erworben.						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-ENG-02.1	Wirtschaftsenglisch II.1			35	4	S
G-WT-ENG-02.2	Wirtschaftsenglisch II.2			35	5	S
Qualifikationsziele:						
Zu G-WT-ENG-02.1 (Wirtschaftsenglisch II.1):						
Die Studierenden erarbeiten und festigen ihren Fachwortschatz zum Darstellen berufsbezogener Ergebnisse, Aufgaben und Projekte in Form von Präsentationen. Sie können Ziele, Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Inhalte anhand von gegenständlichen Projekten formulieren. In einem ersten Schritt soll der Wortschatz zum Beschreiben von Objekten erweitert werden. Zunehmend können die Studierenden Vergleiche, Trends sowie jeweilige Vor- und Nachteile sprachlich anhand von aktuellen englischsprachigen Fachtexten erschließen, bearbeiten und zusammenfassend in der Fremdsprache formulieren.						
Die Studierenden sind in der Lage, Grafiken und Statistiken mit ihren Tendenzen englischsprachig darzustellen. Sie erwerben Sicherheit im selbständigen Arbeiten mit konventionellem Wörterbuch und online am PC.						
Zu G-WT-ENG-02.2 (Wirtschaftsenglisch II.2):						
Die Studierenden systematisieren und intensivieren ihre erarbeiteten und praktizierten sprachlichen Fähigkeiten. Der erworbene Fachwortschatz wird gefestigt und auf verschiedene berufsrelevante Situationen angewendet. Im Mittelpunkt stehen die weitere Befähigung zum selbständigen Arbeiten in der Fremdsprache sowie zunehmende Sicherheit in der eigenen Lernstrategie.						
Die Studierenden sind in der Lage, sich ihr Arbeitsumfeld und wesentliche Inhalte beruflicher Tätigkeiten unter verschiedenen Gesichtspunkten in der englischen Sprache darzustellen und die grammatischen Strukturen richtig anzuwenden. Sie können authentische Fachtexte erschließen bzw. übersetzen und bearbeiten sowie englischsprachige Texte zunehmend selbständig verfassen.						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Aktuelle fachrichtungsspezifische Publikationen und Lernmaterialien der einschlägigen Fremdsprachenverlage wie Cornelsen, Langenscheidt, Oxford University Press oder Cambridge University Press Business Proficiency. Wirtschaftsenglisch für Hochschule und Beruf, Klett-Verlag Europäischer Referenzrahmen C1 Materialien und Übungsfolgen aus dem Internet Fachzeitschriften						

Lehrinhalte:

Zu G-WT-ENG-02.1 (Wirtschaftsenglisch II.1):

Präsentationen sprachlich gestalten: Wortschatz, Strukturierung, Visualisierung

Materialien, Maße, Formen, Abmessungen von gegenständlichen Objekten, z. B. Gebäude, Gebäudekomplexe
Infrastrukturelle Probleme und Entwicklungen von Regionen, Kommunen, Unternehmen oder Einrichtungen, Aus-
schreibungen, Auswertung von Online-Veröffentlichungen in der Fremdsprache zu Unternehmen und zur Region
bzw. zu Wirtschaftsstandorten

Grafiken, Geschäftsberichte und Statistiken: inhaltlich erfassen und in der Fremdsprache darstellen

Zu G-WT-ENG-02.2 (Wirtschaftsenglisch II.2):

Es empfiehlt sich das Modul unter ein ausgewähltes, für die jeweilige Studienrichtung passendes Thema zu stellen
und alle Inhalte entsprechend zuzuordnen. Berücksichtigt werden sollten:

- ausgewählte, aktuelle Texte zu relevanten Themen:

Training des Leseverständnisses anhand längerer Texte (Zusammenfassung)

Beantwortung von Fragen zum Text + Diskussion

Übersetzung vs. Mediation von Wirtschaftstexten Deutsch/Englisch - Englisch/Deutsch

- Bewerbung für ein Praktikum oder eine Arbeitsstelle im Ausland:

Stellenangebote analysieren

Lebenslauf, Europäischer Lebenslauf

Bewerbungsschreiben, Motivationsschreiben, Empfehlungen

Vorstellungsgespräche

Grammatik:

Festlegung von Schwerpunkten durch den Dozenten je nach erreichtem Lernstand in der Studiengruppe

3.1.8 Fachgebiet Arbeitstechniken und Kommunikation

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Arbeitstechniken und Kommunikation		
Code: G-WT-KAT-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Wissenschaftliches Arbeiten / Rhetorik und Präsentation / Scientific Methods/Rhetoric and Presentation			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 65	Workload (h): 108	Leistungspunkte: 4	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Michaela Naumann			
Prüfungsart: Seminararbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen: Für die aktive Beteiligung in den Übungsanteilen des Moduls kann zusätzlich zur Prüfungsleistung ein Testat nach § 7a DHGEPrüfO gefordert werden.						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-WT-KAT-01.1	Wissenschaftliches Arbeiten			30	1	V/S/Ü
G-WT-KAT-01.2	Rhetorik und Präsentation			35	2	V/S/Ü
Qualifikationsziele:						
<p>In diesem Modul erlangen die Studierenden die Fähigkeit, die im Rahmen des Studium geforderten Projekt-, Studien- und Bachelorarbeiten nach wissenschaftlichen Gesichtspunkten eigenständig zu erstellen und die Ergebnisse ihrer Untersuchungen vor einem größeren Publikum sicher und wirkungsvoll zu präsentieren.</p> <p>Zu G-WT-KAT-01.1 (Wissenschaftliches Arbeiten): Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über:</p> <ul style="list-style-type: none"> - den Ablauf und die einzelnen Schritte des wissenschaftlichen Arbeitsprozesses - die Grundprinzipien wissenschaftlichen Arbeitens - die inhaltlichen sowie formalen Anforderungen an wissenschaftliche(s) Arbeiten - verschiedene Kreativitäts- und Arbeitstechniken zur Bewältigung des wissenschaftlichen Arbeitsprozesses - die Formulierung von Thesen und Autorreferaten - die Bedeutung von Stress- und Zeitmanagement im wissenschaftlichen Arbeitsprozess sowie adäquate Strategien. <p>Zu G-WT-KAT-01.2 (Rhetorik und Präsentation): Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über:</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Grundzüge zwischenmenschlicher Kommunikation - die verschiedenen Formen der öffentlichen Rede - die Grundlagen der Rhetorik und Präsentation in Form von Anforderungen an die inhaltliche, mediale, verbale sowie nonverbale Gestaltung einer Präsentation - die zielgruppengerechte, wirkungsvolle und interaktive Gestaltung von Präsentationen. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - ausgehend von einer Problem- und Zielstellung den Aufbau einer wissenschaftlichen Untersuchung zu planen, - ihre wissenschaftliche Arbeit unter Beachtung gelernter Strukturierungsprinzipien und unter Zuhilfenahme geeigneter Kreativitätstechniken sinnvoll zu gliedern, - die Untersuchungsergebnisse ihrer eigenständigen und kritischen wissenschaftlichen Auseinandersetzung in Form von Thesen und/oder Handlungsempfehlungen darzustellen, 						

- anforderungsadäquat wissenschaftliche Arbeiten sowie Thesen und Autorreferate anfertigen zu können,
- zielgruppengerechte Präsentationen zu erstellen, diese in guter Rhetorik zu realisieren und eine anschließende Diskussion zu moderieren.

Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):

Zu G-WT-KAT-01.1 (Wissenschaftliches Arbeiten):

Balzert, H., Schröder, M., Schäfer, C.: Wissenschaftliches Arbeiten, W3L-Verlag, Dortmund
Ebster, C., Stalzer, L.: Wissenschaftliches Arbeiten für Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler, UTB, Wien
Theissen, M. R.: Wissenschaftliches Arbeiten, Vahlen, München

Zu G-WT-KAT-01.2 (Rhetorik und Präsentation)

Hierhold, E.: Sicher präsentieren – wirksamer vortragen, Redline, München
Fey, H./Fey, G.: Sicher und überzeugend präsentieren, Walhalla Fachverlag, Regensburg
Seifert, J. W.: Visualisieren, Präsentieren, Moderieren, Gabal, Heidesheim
Wagner, R. W.: Grundlagen der mündlichen Kommunikation, bvs, Regensburg

Lehrinhalte:

Zu G-WT-KAT-01.1 (Wissenschaftliches Arbeiten):

1. Wissenschaftliches Arbeiten im dualen Studium
2. Grundprinzipien des wissenschaftlichen Arbeitens
3. Inhaltliche Anforderungen an wissenschaftliche(s) Arbeiten
4. Formale Anforderungen an wissenschaftliche(s) Arbeiten
5. Persönliche Anforderungen an wissenschaftliches Arbeiten

Zu G-WT-KAT-01.2 (Rhetorik und Präsentation)

1. Grundlagen der zwischenmenschlichen Kommunikation
2. Formen der öffentlichen Rede
3. Inhaltliche, mediale, verbale, nonverbale Anforderungen an ein Referat
4. Erstellen einer zielgruppengerechten und wirkungsvollen Präsentation
5. Moderation und Diskussion

3.1.9 Studienarbeit

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Studienarbeit		
Code: G-WT-STU-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Studienarbeit / Student Research Project			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Selbststudium			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: Studienarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Die Anfertigung der Studienarbeit ist eine Vorbereitung auf die Bachelorarbeit, die den Abschluss des dualen Studiums bildet. Sie dient dazu, das im Studium erworbene theoretische und praktische Wissen einschließlich der erlernten wissenschaftlichen Methoden problemspezifisch und umfassend in der Praxis anzuwenden.</p> <p>Die Studierenden durchdringen ein von der Dualen Hochschule gestelltes, wissenschafts- und praxisbezogenes Thema und ordnen dieses zunächst in den theoretischen Bezugsrahmen ein. Darauf aufbauend und in Auswertung geeigneter (eigenständig durchgeführter) empirischer Untersuchungen sollen Lösungsansätze aufgezeigt und umgesetzt werden.</p> <p>Übergreifendes Ziel der Studienarbeit ist es, die praktischen Gegebenheiten mit den zu Grunde liegenden theoretischen Überlegungen zu verknüpfen und diese wissenschaftlich korrekt und aufbereitet zu einem Ergebnis zu führen. Ihr Umfang soll ca. 30 Seiten DIN A4 (zuzüglich Verzeichnisse und Anhang) betragen.</p>						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München Disterer G.: Studienarbeiten schreiben, Berlin Bänsch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten. Seminar und Diplomarbeiten, München/Wien Baumgarthner, P./Payr, S.: Studieren und Forschen im Internet, Innsbruck, Wien, München Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München/Wien</p>						

3.2 Spezielle Module der Studienrichtung in den Theoriephasen

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Spezielle Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-MG-ASB-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Einführung in die allgemeine und branchenspezifische Betriebswirtschaftslehre / Introduction to General and Branch-Specific Business Administration			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 110	Workload (h): 216	Leistungspunkte: 8	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Martin Linde / Prof. Dr. Thomas Bauer			
Prüfungsart: Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 150	Prüfungstermin: nach Abschluss der LV, spätestens Prüfungswoche			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-MG-ASB-01.1	Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaft			45	1	V/S
G-MG-ASB-01.2	Einführung in die BWL des Gesundheitswesens			65	1	V/S
Qualifikationsziele:						
<p>Die Studierenden erhalten zum Studienbeginn einen generellen Überblick zu grundlegenden Inhalten der Betriebswirtschaftslehre. Darüber hinaus sollen den Studierenden fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gegenstand und Methodik der BWL als Wissenschaft, - zentrale Basiskonzepte der BWL, - die Rahmenbedingungen unternehmerischen Handelns, - die verschiedenen konstitutionellen Entscheidungen bei der Unternehmensgründung bzw. Neufirmierung von Unternehmen, - die Funktionen der Unternehmens- und Personalführung sowie der Wertschöpfungsfunktionen im Leistungsprozess, - den deutschen Gesundheitsmarkt und alle Leistungserbringer im Gesundheitswesen, - die Aufgaben der öffentlichen Hand (Ministerien, Behörden, Institutionen) auf den jeweiligen Ebenen des föderalistischen Systems, - das System der gesetzlichen Sozialversicherung sowie der privaten Versicherung/Vorsorge- demographische Probleme der nachhaltigen Finanzierung, - Probleme des historisch bedingten gegliederten Sozialversicherungssystems, - Gesundheitssysteme ausgewählter Länder. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zu erkennen, was die BWL als Wissenschaft ausmacht und den interdisziplinären Kontext zu anderen Wissenschaften herstellen können, - zentrale Perspektiven und Kategorien der BWL zu verstehen sowie deren Problemlösungsgehalte und Beschränkungen jeweils kritisch abwägen zu können, - die wechselseitigen Beziehungen von Unternehmen mit ihrer Umwelt zu erkennen und analysieren zu können sowie ein Verständnis für die soziale Marktwirtschaft als Wirtschaftsordnung zu entwickeln, - den Zusammenhang der einzelnen betrieblichen Funktionen zu verstehen, - gesetzliche Rahmenbedingungen zu kennen, mit denen Leistungserbringer auf dem Gesundheitsmarkt in Deutschland konfrontiert sind, 						

- die Struktur des Gesundheitssystems der Bundesrepublik Deutschland sicher zu beherrschen,
- die Geldströme im System zu untersuchen und dabei wesentliche Zusammenhänge und Abhängigkeiten abzuleiten.

Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):

Zu G-MG-ASB-01.1 (Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaft):

Balderjahn, I./Specht, G.: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart
 Schierenbeck, H./Wöhle, B.: Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre, München
 Schmalen, H./Pechtl, H.: Grundlagen und Probleme der Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart
 Wöhe, G./Döring, U./Brösel, G.: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, München

Zu G-MG-ASB-01.2 (Einführung in die BWL des Gesundheitswesens):

Busse, R; Schreyögg, J; Stargardt, T: Management im Gesundheitswesen, Springer Verlag, Heidelberg
 Schlüchtermann, J: Betriebswirtschaft und Management im Krankenhaus – Grundlagen und Praxis: Medizinisch
 Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft, Berlin
 Schölkopf, M; Pressel, H: Das Gesundheitswesen im internationalen Vergleich, Medizinisch Wissenschaftliche
 Verlagsgesellschaft, Berlin
 Grethler, A.: Fachkunde für Kaufleute im Gesundheitswesen, Thieme Verlag, Stuttgart

Newsletter:

medinfoweb.de

Klinik Management aktuell (<https://www.kma-online.de/>)

AOK – G + G Update (<https://www.aok.de/pp/gg/newsletter/>)

Deutsches Ärzteblatt (<https://www.aerzteblatt.de/>)

Lehrinhalte:

Zu G-MG-ASB-01.1 (Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaft):

1. Gegenstand und Methodik der BWL als Wissenschaft
2. Basiskonzepte der BWL
3. Rahmenbedingungen unternehmerischen Handelns
4. Konstitutionelle Entscheidungen
5. Unternehmensorganisation
6. Unternehmensführung
7. Controlling als zentrales Steuerungsinstrument

Zu G-MG-ASB-01.2 (Einführung in die BWL des Gesundheitswesens):

1. Die gesetzliche Sozialversicherung und ihre Bestandteile
2. Struktur des deutschen Gesundheitswesens
3. Ausländische Gesundheitssysteme
4. Leistungserbringer

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Spezielle Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-MG-SBW-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Grundlagen des Managements und Marketings im Gesundheitswesen/ Introduction to Health Care Management and Marketing in the Public Health Sector			Modultyp: Spezielles Modul	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90		Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-MG-SBW-02.1	Grundlagen des Managements im Gesundheitswesen			40	2	V/S
G-MG-SBW-02.2	Marketing im Gesundheitswesen			25	2	V/S
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden erhalten einen fundierten Überblick über:</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Grundlagen des Managements im Kontext des Gesundheitswesens, einschließlich wichtiger Rahmenparameter der Gesundheitsversorgung (Zahlen, Daten, Fakten), - Begriffe, Theorien und Modelle, die den ärztlichen, pflegerischen und kaufmännischen Bereich von Einrichtungen des Gesundheitswesens unter Managementgesichtspunkten beschreiben, - Akteure des Gesundheitsmarktes in ihrer Gesamtheit, - die Besonderheiten des Marketings im Gesundheitswesen, - die Grundlagen und Besonderheiten des deutschen Gesundheitswesens ggü. anderen Märkten, - die Bedeutung und Zusammenhänge von Unternehmensführung, strategischem und operativem Marketingmanagement speziell in Gesundheitseinrichtungen - die Begrenztheit der Marketingmaßnahmen im Gesundheitswesen, - die rechtlich klar umgrenzten Gebiete des Heilmittelwerbegesetzes und deren Anwendung in der Praxis. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - grundlegende Wissens Elemente für eine Tätigkeit als zukünftige/r Manager/in im Gesundheitswesen aufzubauen und einschlägige Termini sicher beherrschen, - Zusammenhänge zwischen den Akteuren im Gesundheitswesen zu erkennen sowie die Bedeutung einzelner Akteure sowie deren Zielgruppen und Verantwortlichkeiten einzuschätzen, - Modelle als eine vereinfachte und systematisierte Darstellung der Realität zu begreifen und diese im Kontext praktischer Fragestellungen anwenden zu können, - die Bedeutung und Grenzen des Marketings im Gesundheitswesen zu verstehen, - selbständig Marketingmaßnahmen entlang des Marketingmanagementprozesses zu erarbeiten. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Zu G-MG-SBW-02.01 (Grundlagen des Managements im Gesundheitswesen):						
<p>Busse, R.; Schreyögg, J.; Gericke, Ch. : Management im Gesundheitswesen, Springer-Verlag. Busse, Reinhard; Schreyögg, Jonas; Stargardt, Tom, Management im Gesundheitswesen. Das Lehrbuch für Studium und Praxis. Berlin, Heidelberg: Springer (Springer Medizin).</p>						

Fischer, Dagmar; Aigner, Jörg , Die Pharmaindustrie. Einblick - Durchblick - Perspektiven. Spektrum Akademischer Verlag Heidelberg.

Große, C. (2023): Nachhaltiges Krankenhausmanagement und Krankenhauscontrolling. Wiesbaden, Springer-Gabler.

Nürnberg, Volker; Schneider, Barbara, Kundenmanagement im Krankenhaus. Springer Fachmedien, Wiesbaden.

Oberender, Peter; Schlüchtermann, Jörg; Nagel, Eckhard; Ulrich, Volker, Grundelemente der Gesundheitsökonomie. P.C.O.-Verl. (Bayreuther Gesundheitsökonomie Studentexte).

Zu G-MG-SBW-02.02 (Marketing im Gesundheitswesen):

Meffert, H.; Burmann, C.; Kirchgeorg, M. Marketing – Grundlagen marktorientierter Unternehmensführung - Konzepte-Instrumente-Praxisbeispiele – 13. Auflage; SpringerGabler, Wiesbaden

Matusiewicz, D., Stratmann F., Wimmer, J., Marketing im Gesundheitswesen – Einführung – Bestandsaufnahme – Zukunftsperspektiven, SpringerGabler, Wiesbaden

Kesting, T., Scherenberg, V., Marketing in der Gesundheitswirtschaft – Eine praxisbezogene konzeptionelle Einordnung, SpringerGabler, Wiesbaden

Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb (UWG)

Heilmittelwerbegesetz (HWG)

Lehrinhalte:

Zu G-MG-SBW-02.01 (Grundlagen des Managements im Gesundheitswesen):

1. Begriffsdefinition und wissenschaftliche Einordnung
2. Management in Industrieunternehmen der Pharmabranche
3. Management im Dienstleistungsunternehmen Krankenhaus
4. Management in der gesetzlichen Krankenversicherung
5. Management in den Dienstleistungsunternehmen Arztpraxis & Integrierte Versorgungsnetzwerke

Zu G-MG-SBW-02.02 (Marketing im Gesundheitswesen):

1. Grundlagen des Marketings

2. Grundlagen des deutschen Gesundheitswesens

- Zahlen, Daten, Fakten
- Grundprinzipien und Funktionsweisen
- Besonderheiten des Gesundheitsmarktes
- Notwendigkeit und Konsequenzen staatlicher Regulierungen

3. Marketing im Gesundheitswesen

- Begriffliche Grundlagen / Definitionen
- Entstehung
- Vertretbarkeit
- Ziele
- Kategorisierungsmöglichkeiten
- Adaptierbare Marketingansätze
- Erstellung eines Marketingplanes

4. Einführung in das Heilmittelwerbegesetz

- Historie
- Aufgaben
- Inhalte
- juristische Bedeutung
- praktische Beispiele

5. Gruppenarbeit und Erstellung eines ganzheitlichen Marketingplanes

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Spezielle Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-MG-SBW-03		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Vergütungssysteme im Gesundheitswesen / Introduction to Health Care Remuneration Systems			Modultyp: Spezielles Modul	
LVS: 65	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 3	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 1	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 90	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundzüge der differenzierten Vergütungssysteme im stationären, niedergelassenen und Rehabilitationsbereich, - die gesetzlichen Rahmenbedingungen, insbesondere des SGB V und SGB IX, - die wesentlichsten Inhalte der Kodierrichtlinie im stationären Vergütungssystem und des Fallpauschalenkataloges, - die Vertragsbeziehungen zwischen Leistungserbringern und Kostenträgern, - Entgeltformen im deutschen Gesundheitswesen und die Notwendigkeit zur freien Verhandlung der Entgelte, - rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen der „Besonderen Versorgung“. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die wesentlichen Parameter und ökonomischen Kennziffern der Krankenhausvergütung berechnen und bewerten zu können, - die Spezifik der ambulanten ärztlichen Versorgung am Beispiel einer Kassenärztlichen Vereinigung nachzuvollziehen, - die Entgeltfindung in der Rehabilitation anhand eines Rollenspiels zu analysieren. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
SGB V, SGB IX Laufs, A., Kern, B.-R.: Handbuch des Arztrechts; Verlag C. H. Beck, München Kremer, R.; Wittmann, C.: Vertragsärztliche Zulassungsverfahren; Verlag C. F. Müller, Heidelberg Janda, C.: Medizinrecht; UVK Verlagsgesellschaft mbH, Konstanz und München Internetseiten der Bundesärztekammer und der Kassenärztlichen Bundesvereinigung						
Lehrinhalte:						
1. Stationärer Bereich <ul style="list-style-type: none"> - Einführung mit Historie der Vergütung im Krankenhausbereich - Gesetzliche Grundlagen - Landesbasisfallwerte, Bundesbasisfallwert - Klassifikationssysteme als Grundlage der Abrechnung von stationären Krankenhausleistungen - Kodierrichtlinie im stationären Vergütungssystem 						

- Fallpauschalenkatalog

2. Reha-Bereich

- Einführung in die Rechtssystematik SGB V und SGB IX
- Rechtliches Verständnis und Abrechnungshinweise im Gesetz
- Rehabilitation
- Entgeltfindung in der Rehabilitation
- Freie Verhandlung/Rollenspiel
- Möglichkeiten des §111 SGB V
- Exkursion in eine Einrichtung der Rehabilitation

3. Niedergelassener Bereich

- Normenhierarchie und geschichtliche Entwicklung
- Prinzipien des Vertragsarztrechts
- Bedarfsplanung
- Berufsausübung der ambulanten Leistungserbringer (
- Vergütung, Abrechnung, Honoraranspruch
- Einheitlicher Bewertungsmaßstab (EBM)
- Gesamtvergütung
- Morbiditätsbedingte Gesamtvergütung (MGV)
- Extrabudgetäre Gesamtvergütung (EGV)
- Honorarverteilung
- Plausibilitätsprüfung
- Wirtschaftlichkeitsprüfung
- Exkurs: Stiftungspraxen

4. Kassenärztliche Vereinigung (Organisation, Entstehung, Antikorruptionsgesetz, Datenschutzgrundverordnung)

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Spezielle Betriebswirtschaftslehre	
Code: G-MG-SBW-04		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Qualitäts- und Personalmanagement im Gesundheitswesen / Quality Management and Personnel Management in the Public Health Sector			Modultyp: Spezielles Modul
LVS: 110	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr	
Lehrform: Vorlesung/Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer		
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung		
Anmerkungen:					
Submodule/Fächer (falls vorhanden):					
Subcode	Name		LVS	BG	LF
G-MG-SBW-04.1	Qualitätsmanagement		55	5	V/S
G-MG-SBW-04.2	Personalmanagement		55	5	V/S
Qualifikationsziele:					
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - die historische Entwicklung des Qualitätsmanagements, - die Anforderungen der Gesetzgeber zum Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen und damit verbundene Pflichten, - branchenübergreifende Modelle zur Bewertung von Qualitätsmanagement, - anwendungsorientiert Methodenkompetenz im Bereich Qualitätsmanagement für die Kranken-, Rehabilitanten- und Altenversorgung - die Durchführung der Personalbedarfsplanung, der -beschaffung, der -einsatzplanung, der -entwicklung und des -abbaus im Gesundheitswesen - die personalen Einflüsse auf die Arbeitsleistung, insbesondere Motivation und Anreizsysteme, und Interventionsmöglichkeiten des Personalmanagements im Gesundheitswesen - das Personalmanagement unterstützende Funktionen, insbesondere Informationssysteme und Personalcontrolling im Gesundheitswesen - die neueren Tendenzen und Entwicklungen der Personalwirtschaft im Gesundheitswesen <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - gesetzliche Rahmenbedingungen für Qualitätsmanagement im Gesundheitswesen sowohl im Bereich der Akutversorgung, der Rehabilitation, im Bereich der ambulanten und der stationären Altenpflege anzuwenden - einen Plan zur Einführung von Qualitätsmanagement zu erarbeiten, - anhand verschiedener Modelle zur Bewertung von Qualitätsmanagement wiederkehrende Lösungsansätze herauszuarbeiten und Empfehlungen für die Ausprägung von Qualitätsmanagement zu geben, - Personalführung im Gesundheitswesen als ökonomische und soziale Einheit zu verstehen, - Ist-Zustände von Personalarbeit kritisch zu prüfen und Vorschläge zu Verbesserungen in der Bedarfsplanung, Beschaffung, Einsatzplanung, Entwicklung und im Abbau zu entwickeln und dabei deren Gesamtzusammenhang besonders unter den speziellen Bedingungen und Herausforderungen im Gesundheitswesen zu beachten, - Einflussfaktoren der Arbeitsleistung im Gesundheitswesen zu analysieren, Defizite einzuschätzen und personalwirtschaftliche Maßnahmen vorzuschlagen, - die Erkenntnisse verschiedenster Wissenschaftsdisziplinen (v.a. Ökonomik, Arbeitswissenschaft, Sozialpsychologie, Soziologie, Rechtswissenschaften) in der Personalarbeit des Gesundheitswesens aufzugreifen. 					

Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):

Zu G-MG-SBW-04.1 (Qualitätsmanagement):

Sozialgesetzbuch V, IX und XI; Deutsche Krankenhaus Verlagsgesellschaft mbH
 DIN-Taschenbuch 226 - Qualitätsmanagement - QM-Systeme und -Verfahren, Beuth Verlag GmbH, Berlin
 Reimann, Grit: Erfolgreiches Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 Lösungen zur praktischen Umsetzung; Beuth-Verlag, Berlin
 Brüggemann, Holger, Bremer, Peik: Grundlagen Qualitätsmanagement, Vieweg und Teubner Verlag, Wiesbaden
 Ertl-Wagner, Birgit, Steinbrucker, Sabine, Wagner, Bernd: Qualitätsmanagement und Zertifizierung: Praktische Umsetzung in Krankenhäusern, Rehakliniken, stationären Pflegeeinrichtungen, Erfolgskonzepte Praxis- & Krankenhaus-Management; Springer Verlag, Berlin Heidelberg
 Knopp, Eberhard, Knopp, Jan: Qualitätsmanagement in der Arztpraxis, Leitfaden für ein schlankes QM-Handbuch, Thieme Verlag, Stuttgart
 Lauterbach, Karl W., Lüngen, Markus, Schrappe, Matthias: Gesundheitsökonomie, Qualitätsmanagement und Evidence-based Medicine. Handbuch für Praxis, Politik und Studium, Schattauer Verlag für Medizin und Naturwissenschaften, Stuttgart
 Schiemann, Doris, Moers, Martin, Büscher, Andreas: Qualitätsentwicklung in der Pflege, Kohlhammer Verlag Stuttgart

Zu G-MG-SBW-04.2 (Personalmanagement):

Berthel, J. / Becker, F. G.: Personal-Management, Stuttgart
 Bröckermann, R.: Personalwirtschaft, Stuttgart
 Jung, H., Personalwirtschaft, München/Wien
 Lindner-Lohmann, D., Lohmann, F., Schirmer, U., Personalmanagement, Heidelberg
 Olfert, K., Personalwirtschaft, Ludwigshafen
 Stopp, U., Kirschten, U., Betriebliche Personalwirtschaft, Renningen
 aktuelle monatliche Ausgaben der Zeitschriften: Personal und Personalwirtschaft

Lehrinhalte:

Zu G-MG-SBW-04.1 (Qualitätsmanagement):

1. Qualitätsmanagement - Grundlagen und Begriffe
2. Qualitätsmanagement im Bereich der Akutversorgung von Patienten (SGB V)
3. Qualitätsmanagement im Bereich der Altenpflege (SGB XI)
4. Qualitätsmanagement im Bereich der Rehabilitation (SGB IX)
5. Instrumente des Qualitätsmanagements

Zu G-MG-SBW-04.2 (Personalmanagement):

1. Grundlagen des Personalmanagements (PM)
2. Personalbedarfsplanung
3. Personalbeschaffung und -beurteilung
4. Personalabbau
5. Personaleinsatzplanung
6. Personalentwicklung
7. Motivation im Arbeitsprozess
8. Betriebliche Anreizsysteme
9. Das Arbeitszeugnis
10. Informationssysteme der Personalwirtschaft
11. Personalmanagement und -controlling (PC)

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Spezielle Betriebswirtschaftslehre		
Code: G-MG-SBW-05		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Spezielle Strategiefelder im Gesundheitswesen / Special Strategic Fields in the Public Health Sector			Modultyp: Spezielles Modul	
LVS: 110	Workload (h): 162	Leistungspunkte: 6	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-MG-SBW-05.1	Strategische Netzwerke zwischen Vertragspartnern im Gesundheitswesen			55	6	V/S
G-MG-SBW-05.2	Strategisches und operatives Management von Gesundheitseinrichtungen			55	6	V/S
<p>Qualifikationsziele:</p> <p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ziele der Politik zur Förderung der besonderen Versorgung und anderer strategischer Netzwerke zwischen Vertragspartnern im Gesundheitswesen, - die strategische Neuausrichtung von Einrichtungen des Gesundheitswesens zum ganzheitlichen Prozessdenken über alle Versorgungssektoren hinweg, - die übergreifende Sichtweise des Managers mit all seinen Facetten bei der Lösung von operativen und strategischen Problemstellungen, - Controllingaktivitäten als Basis des Führungssystems im Management sowie die Notwendigkeit von Bewertung und Messbarkeit auch qualitativer Aussagen. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instrumentarien entsprechend der zu lösenden strategischen und/oder operativen Problemstellungen begründet auszuwählen und lösungsorientiert anzuwenden, - die gängigen Methoden und Verfahren zur Steuerung und Planung von Gesundheitseinrichtungen anzuwenden, - Besonderheiten im Hinblick auf die differenzierten Versorgungsformen zu erkennen und hinsichtlich ihrer Wirksamkeit zu beurteilen, - selbstständig den Informationsbedarf zur Führungsunterstützung ermitteln und darauf aufbauend ein Controllingssystem mit zugehörigem Reporting zu konzipieren. 						
<p>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</p> <p>Zu G-MG-SBW-05.1 (Strategische Netzwerke zwischen Vertragspartnern im Gesundheitswesen):</p> <p>Behrens-Potratz, A.; Fieguth, V.; Göing, L. u.a.: Integrierte Versorgung: Analyse der Ziele und der Nutzenerwartung stationärer Leistungserbringer an integrierte Versorgungsverträge, Leibniz Fachhochschule Hannover</p> <p>Behrens-Potratz, A.; Schmutge, J.; Ulbrich, J.: Integrierte Versorgung: Untersuchung der Entscheidungsdeterminanten der gesetzlichen Krankenkassen zum Abschluss integrierter Versorgungsverträge, Leibniz Fachhochschule Hannover</p>						

Hellmann, W; Eble, S: Gesundheitsnetzwerke initiieren – Kooperationen erfolgreich planen: Medizinisch
Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft, Berlin
Hellmann, W; Eble, S: Gesundheitsnetzwerke managen – Kooperationen erfolgreich steuern: Medizinisch
Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft, Berlin
Neumeyer, H: Integrierte Versorgung und Medizintechnik – Leitfaden zur Weiterentwicklung des Geschäftsmodells
durch Versorgungsinnovation, Springer Gabler Verlag, Wiesbaden
Sozialgesetzbuch (<http://www.sozialgesetzbuch-sgb.de/>)
www.KBV.de

Zu G-MG-SBW-05.2 (Strategisches und operatives Management von Gesundheitseinrichtungen):

Busse, R.; Schreyögg, J.; Tiemann, O.: Management im Gesundheitswesen, Springer, Berlin
Haubrock, M.: Betriebswirtschaft und Management im Krankenhaus, Verlag Hans Huber, Bern
Haubrock, M.; Schär, W.: Betriebswirtschaft und Management in der Gesundheitswirtschaft, Verlag Hans Huber, Bern
Welge, M.; Al-Laham, A.; Eulerich, M.: Strategisches Management : Grundlagen - Prozess - Implementierung ,
Springer Gabler, Wiesbaden

Lehrinhalte:

Zu G-MG-SBW-05.1 (Strategische Netzwerke zwischen Vertragspartnern im Gesundheitswesen):

1. Die Kassenärztliche Vereinigung
2. Vertragsbeziehungen – Kollektivverträge vs. Selektivverträge
3. Besondere Versorgungsformen
 - Modellvorhaben (SGB V §§ 63 ff.)
 - Hausarztzentrierte Versorgung am Beispiel ausgewählter Verträge (§ 73b SGB V)
 - Besondere Versorgung am Beispiel ausgewählter Verträge (§§ 140a SGB V)
 - Förderung neuer Versorgungsformen durch den Gemeinsamen Bundesausschuss (G-BA) gem. § 92a Abs. 1 SGB V
4. Arztnetze, Praxisnetze und vernetzte Praxen
5. Weitere Netzwerke
 - Arztlastende, Gemeindenähe, E-Health-gestützte, systemische Intervention (AGnES-Modellprojekte)
 - Versorgungsassistentin in der Hausarztpraxis (VERAH)
 - Digitalisierung in der Patientenbetreuung/Telemedizin

Zu G-MG-SBW-05.2 (Strategisches und operatives Management von Gesundheitseinrichtungen):

1. Strategisches Management/Strategiedesign und operatives Management
 - Begriffsklärung und Grundlagen
 - Aufgaben, Objekte, Ebenen und Prozesse
 - Praktische Anwendungen
2. Change Management
 - Begriffsklärung und Grundlagen
 - Dimensionen und Handlungsfelder
 - Hemmnisse und Widerstände
 - Drei-Phasen-Vorgehensmodell
 - Praktische Anwendungen
3. Businessethik
 - Begriffsklärung und Grundlagen
 - Ethische Bewertungsansätze
 - Ethiktools der Unternehmensführung
 - Exkurs: Medizinethik

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Profilmodul		
Code: G-MG-PRO-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Interdisziplinäre Themen: Gesundheitspolitik und Medizinwissen / Interdisciplinary Subjects: Health Policy and Medical Knowledge			Modultyp: Spezielles Modul	
LVS: 80	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen: Die Art der Prüfungsleistung wird durch den jeweiligen Studienrichtungsleiter festgelegt.						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-MG-PRO-01.1	Aktuelle Gesundheitspolitik			30	2	V/S
G-MG-PRO-01.2	Medizinwissen (incl. Medizintechnik)			50	3	V/S
Qualifikationsziele: Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über - aktuelle Fragestellungen der Gesundheitspolitik bzw. der Gesundheitsökonomie und den häufigsten Erkrankungen sowie Fällen von Komorbidität, - Instrumentarien der Gestaltung von Gesundheitspolitik und ihre Einordnung in die europäische Gesundheitspolitik, - über wichtige Organsysteme und komplexe Organfunktionen des menschlichen Körpers, - häufige Erkrankungen, deren Ursache, Diagnose und Therapie, - betriebswirtschaftliche Überlegungen zur Durchführung von Investitionsvorhaben in der Medizintechnik Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein, - gesundheitspolitische Entscheidungen zu analysieren und Lösungsvorschläge für konkrete Probleme zu formulieren, - Alternativen für gesundheitspolitische Entscheidungen aufzuzeigen und dessen Auswirkungen abzuleiten, - Erkrankungen grundlegend medizinisch zu erklären, - anatomische Aussagen zum menschlichen Körper zu treffen, - die sehr wertintensive, hochkomplizierte und hochspezialisierte Gerätetechnik in medizinischen Bereichen betriebswirtschaftlich einzuschätzen.						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage): Zu G-MG-PRO-01.1 (Aktuelle Gesundheitspolitik): www.forum-gesundheitspolitik.de www.dkgev.de (Internetseite der Deutschen Krankenhausgesellschaft) Zeitschriften: Das Krankenhaus, Krankenhaus-Umschau Zu G-MG-PRO-01.2 (Medizinwissen): Kang, L; Pedersen, N.: Abgründe der Medizin: Die bizarrsten Arzneimittel und kuriosesten Heilmethoden der Geschichte, Riva, München Huch, R.; Jürgens, K. D.: Mensch Körper Krankheit, Urban & Fischer Verlag, München Van de Laar, A., Jänicke, B.: Schnitt!: Die ganze Geschichte der Chirurgie erzählt in 28 Operationen, Droemer TB, München						

Fitzharris, L.: Der Horror der frühen Medizin: Joseph Listers Kampf gegen Kurpfuscher, Quacksalber & Knochenklempner, Suhrkamp Verlag, Berlin
Deutsches Ärzteblatt (<https://www.aerzteblatt.de/>)

Lehrinhalte:

Zu G-MG-PRO-01.1 (Aktuelle Gesundheitspolitik):

1. Einführung in aktuelle Fragen der Gesundheitspolitik
 - aktuelle Gesundheitsgesetzgebung des Bundes/der Länder
 - Gesundheitsprävention
 - Allokation von Ressourcen im Gesundheitsbereich
 - Rettungsdienst
 - Aufgaben des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung (MDK)
2. Anwendung strategischer Methoden und Werkzeuge im Gesundheitswesen:
 - Landeskrankenhausplan/Versorgungsauftrag
 - Schiedsstellen – Benchmarking
 - Portfolio-Analyse
 - Zielkostenmanagement
 - Balanced Scorecard
3. Anwendung operativer Methoden und Werkzeuge im Gesundheitswesen

Zu G-MG-PRO-01.2 (Medizinwissen):

1. Allgemeine Grundlagen
 - Medizingeschichte und Entwicklungstendenzen an Krankenhäusern
 - Fachausdrücke in der Medizin, praktische Übungen
2. Anatomische und physiologische Grundlagen von Organsystemen
3. Diagnostische Grundlagen
4. Spezielle Krankheitslehre
 - Ausgewählte Krankheitsbilder
 - Überblick Arzneimittelkunde
 - Allgemeine Behandlungsgrundlagen
5. Medizintechnik
6. Weitere Themenfelder
 - Krankenhaushygiene
 - Berufskrankheiten
 - Rehabilitation
 - Evidenzbasiertes Medizinwissen (Leitlinien, wissenschaftliche Behandlungsstrategien)

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Profilmodul		
Code: G-MG-PRO-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Management-Informationssysteme und E-Business / Management Information Systems and E-Business			Modultyp: Spezielles Modul	
LVS: 70	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung /Seminar / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Jürgen Müller			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-MG-PRO-02.1	Management-Informationssysteme			30	4	V/S/Ü
G-MG-PRO-02.2	E-Business im Gesundheitswesen			40	5	V/S/Ü
Qualifikationsziele:						
<p>Die immer komplexer werdenden Wertschöpfungsketten im Gesundheitswesen sind ohne Informationstechniken nicht mehr beherrschbar. Die Möglichkeiten von E-Health sind Thema dieses Moduls, inkl. diverser Zusätze, wie z. B. totaler mobiler Verfügbarkeit (one stop shop POS / Web), Einbindung in private Empfehlungen (Social Communities) oder Optimierung von Warenwirtschaft und Finanzbuchhaltung (integriertes Fulfillment). Den Studierenden wird mit diesem Modul ein substantzieller Überblick in die Thematik gegeben. Es wird aufgezeigt, wie diese zunehmende Komplexität in Plattformen eingebunden und damit prozessual steuerbar gemacht werden kann.</p>						
<p>Zu G-MG-PRO-02.1 (Management-Informationssysteme):</p> <p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Bedeutung von Business Intelligence für das Unternehmenshandeln, - die Architektur von Business Intelligence-Systemen (insb. Data Warehouses), - die Auswertungsmöglichkeiten von betrieblichen Informationssystemen, - den Data Mining-Prozess, - die wesentlichen Komponenten von Wissensmanagement-Systemen. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Entscheidungsfindung mithilfe der Nutzwertanalyse und des Analytischen Hierarchieprozesses zu unterstützen, - Data Warehouses auf Basis des Informationsbedarfs im Unternehmen zu konzipieren, - mithilfe von Tools Reporting, OLAP und Data Mining auf Data Warehouses durchzuführen, - für das eigene Unternehmen geeignete Wissensmanagement-Komponenten auszuwählen und zu konfigurieren. 						
<p>Zu G-MG-PRO-02.2 (E-Business im Gesundheitswesen):</p> <p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Gestaltung von Websites mit verschiedenen Möglichkeiten, - E-Business-Kategorien, - das wirtschaftlich erfolgreiche und rechtlich sichere Betreiben von Websites und E-Shops. 						

Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,

- die Websiteentwicklung mit Content Management Systemen (CMS) zu planen und durchzuführen,
- Websites und E-Shops nach den gesetzlichen Vorgaben zu betreiben,
- Marketing für Websites und E-Shops zu planen und durchzuführen.

Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):

Zu G-MG-PRO-02.1 (Management-Informationssysteme)

Grothe, M.; Gentsch, P.: Business Intelligence, Addison-Wesley, München

Lusti, M.: Data Warehousing und Data Mining.

Eine Einführung in entscheidungsunterstützende Systeme, Springer Verlag, Berlin u. a.

Meixner, O.; Haas R.: Computergestützte Entscheidungsfindung. Expert Choice und AHP - innovative Werkzeuge zur Lösung komplexer Probleme, Redline Wirtschaft, Heidelberg.

Zu G-MG-PRO-02.2 (E-Business im Gesundheitswesen)

Meier, A., Stormer, H.: eBusiness & eCommerce, Springer, Berlin.

Spindler, G., Wiebe, A.: Internet-Auktionen und Elektronische Marktplätze, C. H. Beck, München

Pierson, M., Seiler, D.: Internet-Recht im Unternehmen, Gabler, München

Lehrinhalte:

Zu G-MG-PRO-02.1 (Management-Informationssysteme):

1. Einführung

- Produktionsfaktor Information
- Klassifikationsschema für Informationen
- Definition Business Intelligence (BI)

2. Entscheidungsunterstützung mit AHP (Analytischer Hierarchieprozess)

3. Einführung in Data Warehouses / Big Data

4. Online Analytical Processing (OLAP)

5. Data Mining

6. Wissensmanagement-Systeme

Zu G-MG-PRO-02.2 (E-Business im Gesundheitswesen):

1. Definition E-Commerce und E-Business, Kategorien von E-Business

2. Compliance-Aspekte beim Betreiben von E-Shops

3. Aufbau und Funktionsweise von Shopsystemen

4. E-Health-Marketing

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Profilmodul		
Code: G-MG-PRO-03		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Ausgewählte Managementthemen / Selected Management Subjects			Modultyp: Spezielles Modul	
LVS: 95	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar / Übung			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer			
Prüfungsart: Seminararbeit oder Klausurarbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
<p>Anmerkungen: Die Art der Prüfungsleistung wird durch den jeweiligen Studienrichtungsleiter festgelegt.</p> <p>Für die aktive Beteiligung in den Übungsanteilen des Moduls kann zusätzlich zur Prüfungsleistung ein Testat nach § 7a DHGEPrüfO gefordert werden.</p>						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-MG-PRO-03.1	Besondere Managementprozesse im Gesundheitswesen			40	6	V/S
G-MG-PRO-03.2	Führungs- und Verhaltenstraining			55	6	V/S/Ü
<p>Qualifikationsziele:</p> <p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen des Risiko- und Forderungsmanagements im Gesundheitswesen, - die verschiedenen Möglichkeiten des Forderungseinzuges der Sozialversicherungsträger und der Krankenhäuser, - die Rolle und die Aufgaben einer Führungskraft, - persönliche Konsequenzen aus Planungs-, Organisations- und Entscheidungsfunktionen. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - in der Rolle als Führungskraft rechtssichere und ökonomisch valide Entscheidungen zu treffen, - Entscheidungen unter Risiko- und Forderungsmanagementaspekten abzuwägen und zu formulieren, - erlerntes Wissen sicher anzuwenden und Informationen, Anweisungen sowie Aufträge als Führungsmittel zu erarbeiten, - mit Führungsverantwortung im Kontext von Kontrolle, Anerkennung und Kritik umzugehen. 						
<p>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</p> <p>Zu G-MG-PRO-03.1 (Besondere Managementprozesse im Gesundheitswesen):</p> <p>Albrecht, M.; Töpfer, A.: Handbuch Changemanagement im Krankenhaus - 20 Punkte Sofortprogramm, Springer, Berlin</p> <p>Becker, J., Kugeler, M., Rosemann, M.: Prozessmanagement, Berlin, Heidelberg, Springer.</p> <p>Beyer, C.: Forderungsmanagement im Krankenhaus, Erfolgreiches Realisieren von Forderungen gegenüber Selbstzahlern, Privatpatienten, Krankenversicherungen und anderen sozialen Leistungsträgern, Berlin, Deutsche Krankenhausgesellschaft mbH.</p> <p>Kuntsche, P.; Borchers, K.: Qualitäts- und Risikomanagement im Gesundheitswesen, Springer Gabler Verlag, Wiesbaden</p> <p>Lauer, T.: Changemanagement, Springer, Berlin</p> <p>Madauss, B.J.: Projektmanagement - Theorie und Praxis aus einer Hand, Berlin, Springer.</p>						

Merkle, W.: Agiles Prozessmanagement im Krankenhaus, Mit Kanban-Tools Prozesse vereinfachen, Springer Gabler Verlag Wiesbaden
 Schmola, G.; Rapp, B.: Compliance, Governance und Risikomanagement im Krankenhaus – Rechtliche Anforderungen - Praktische Umsetzung - Nachhaltige Organisation, Springer Gabler Verlag Wiesbaden
 Zapp, W.: Qualitäts- und Risikomanagement im Krankenhaus, Springer Gabler Verlag Wiesbaden

Zu G-MG-PRO-03.2 (Führungs- und Verhaltenstraining):

Berne, E.: Spiele der Erwachsenen, Rowohlt Taschenbuch Verlag, Reinbek
 Birkenbihl, V.: Kommunikationstraining, München/Landsberg am Lech
 Janicek, R.: Erfolgreiche Gesprächsführung und Verhandlungstechnik, Dahlhausen
 Malik, F.: Führen, Leisten, Leben: Wirksames Management für eine neue Zeit, Frankfurt, New York
 Rosenstiel von, L., Regnet, E., Domsch, M.: Führung von Mitarbeitern, Stuttgart
 Rüttinger, R.: Transaktionsanalyse, Heidelberg
 Schulz v. Thun, F., Ruppel, J., Stratmann, R.: Miteinander reden: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte, Rowohlt Taschenbuch Verlag, Reinbek

Lehrinhalte:

Zu G-MG-PRO-03.1 (Besondere Managementprozesse im Gesundheitswesen):

1. Projektmanagement
 - Begriffsklärung und besondere Merkmale von Projekten
 - Ziele und Zielkonflikte
 - Beteiligte des Projektmanagements
 - Phasen des Projektmanagements
 - Termini des Projektmanagements
 - Praktische Anwendung
2. Einführung Prozessmanagement
 - Begriffsklärung und Grundelemente des Prozessmanagements
 - Ziele und Aufgaben
 - Phasen des Prozessmanagements
 - Praktische Anwendung
3. Risikomanagement
 - Begriffsklärung und allgemeine Einführung
 - Betriebliche Organisation
 - Rechtliche Grundlagen
 - Personalrisikomanagement
 - Praktische Anwendung
4. Forderungsmanagement
 - Begriffsklärung und allgemeine Einführung
 - Strategische Relevanz
 - Struktur- und Prozessorientierung
 - Forderungsmanagement im Gesundheitswesen

Zu G-MG-PRO-03.2 (Führungs- und Verhaltenstraining):

1. Sich selbst lenken und andere führen
2. Planen, Organisieren, Entscheiden
3. Informieren, Anweisen, Aufträge erteilen
4. Kontrolle, Anerkennung, Kritik

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Recht		
Code: G-MG-REC-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Spezielle Rechts- und Wirtschaftsthemen / Special Legal and Economic Issues			Modultyp: Spezielles Modul	
LVS: 70	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform: Vorlesung / Seminar			Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Thomas Bauer			
Prüfungsart: Klausurarbeit oder Seminararbeit		Prüfungsdauer (min): 120	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
G-MG-REC-01.1	Leistungsrecht im Gesundheitswesen			35	5	V/S
G-MG-REC-01.2	Berufs- und Haftungsrecht im Gesundheitswesen			35	6	V/S
Qualifikationsziele:						
<p>Den Studierenden sollen fundierte Kenntnisse vermittelt werden über</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesetze und Verordnungen und die Bewertung von rechtlich relevanten Situationen aus dem Berufsalltag, - zivil- und strafrechtliche Fragestellungen im Gesundheitswesen, insbesondere solche, die bei der Frage nach Rechtsansprüchen auf Gesundheitsleistungen auftreten, - die Institutionen im Gesundheitswesen und damit im Zusammenhang die praktische Anwendung verschiedener Gesetze, - das Sozialversicherungsrecht und das Sozialgesetzbuch, - spezielle Rechtsbeziehungen zwischen den einzelnen Akteuren auf dem Gesundheitsmarkt, - die duale Krankenhausfinanzierung und die damit verbundenen vergütungs- und strafrechtlichen Fragestellungen für Leistungserbringer im Gesundheitswesen, - berufsrechtliche Fragestellungen aus ärztlicher und pflegerischer Sicht. <p>Die Studierenden sollen nach Abschluss des Moduls in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Standardsituationen im Unternehmen rechtlich zu würdigen und entsprechende Entscheidungen vorzubereiten und selbstständig umzusetzen, - Lösungsmöglichkeiten für spezielle Rechtssituationen im Gesundheitswesen vorzuschlagen und mit umzusetzen, - spezielle sozialrechtliche Situationen im praktischen Umfeld der Ausbildungspartner zu bewerten. 						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Berchtold, Huster, Rehborn: Gesundheitsrecht Becker, Kingreen: Kommentar zum SGB V Sozialgesetzbuch (dtv Beck Texte) Bundesärzteordnung (BÄO) Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) Beck-Texte im dtv Krankenhausrecht Musterberufsordnung der Ärztinnen und Ärzte (MBO-Ä) Musterweiterbildungsordnung (M-WBO) Spieckhoff, A.: Medizinrecht, Verlag C. H. Beck, B.R. Kern: Arztrecht - leicht gemacht: Eine Darstellung für Studierende, Juristen, Ärzte und Patienten. Müller, Schabbeck: Praxishandbuch Pflegerecht</p>						

Lehrinhalte:

Zu G-MG-REC-01.1 (Leistungsrecht im Gesundheitswesen):

- Vertiefen der Grundkenntnisse Schuldrecht
- Vergütung und Entlohnung von Gesundheitsleistungen
- Institutionen im Gesundheitswesen
- Sozialversicherung und Sozialgesetzbuch
- Gesetzliche Krankenversicherung und Solidarprinzip
- zugelassene Leistungserbringer
- Sachleistungsprinzip und Kostenerstattung
- Leistungsanspruch von Versicherten
- Leistungskatalog und medizinischer Fortschritt
- Selbstverursachung von Gesundheitsschäden
- Stationäre Versorgung und Vergütung
- Ansprüche der Leistungserbringer gegenüber Patienten und/oder Sozialversicherungsträgern

Zu G-MG-REC-01.2 (Berufs- und Haftungsrecht im Gesundheitswesen):

- Berufsrecht im Spiegel der Rechtssprechung
- Ärztliches und pflegerisches Berufsrecht
- Berufsrechtliche Pflichten von Ärzten und Grundlagen ärztlicher Berufsausübung (
- Patientenrechte
- Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen
- Definition des Behandlungsfehlers
- Strafrechtliche Relevanz von ärztlichem und pflegerischem Handeln
- Behandlungsvertrag als eigenes Rechtskonstrukt im Zivilrecht
- Delegationsfähigkeit ärztlicher Leistungen
- Patientenverfügung und Vorsorgevollmacht
- Erfüllungs- und Verrichtungsgehilfe im Kontext der medizinischen Leistungserstellung
- Organisationsverschulden und Haftung des Krankenhausträgers
- Schadensersatz und Schmerzensgeld

3.3 Praxismodule und Bachelorarbeit

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Projektarbeit		
Code: G-WT-PRA-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Praxisphase I (Projektarbeit I) / Practice Phase I (Project Thesis I)			Modultyp: Praxismodul	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 1	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: Projektarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: Beginn der Theoriephase des 2. Semesters (Abgabe)			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Die Praxisphasen ermöglichen es den Studierenden, im Rahmen der in der jeweiligen Studienordnung niedergelegten betrieblichen Ausbildungsschwerpunkte ihr in den Theoriephasen gewonnenes Wissen und Verständnis bei der Lösung konkreter betrieblicher Aufgabenstellungen anzuwenden und weiterzuentwickeln (Theorie-Praxis-Transfer). Dabei können sie ihre systemischen Kompetenzen weiter vertiefen und im Rahmen der innerbetrieblichen Einbindung ihre kommunikativen Kompetenzen weiter ausbilden.</p> <p>Die Projektarbeit I ist integraler Bestandteil der Studienleistungen in der ersten Praxisphase und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer des dualen Studiums. Ziel ist die wissenschaftsorientiert aufbereitete Beschreibung von Strukturen und Prozessen des Praxispartners, wobei Erkenntnisse aus der vorangegangenen Theoriephase in enger Verzahnung mit den jeweiligen Praxisinhalten angewendet und hierüber die Studierenden an methodisches und wissenschaftliches Arbeiten sowie das Verfassen von Texten mit wissenschaftlichem Anspruch herangeführt werden sollen.</p> <p>Die Projektarbeit I wird in Anwendung von § 7 a Abs. 7 DHGEPrüfO als Studienleistung mit Testat absolviert. Der Umfang der Arbeit soll ca. 10 Seiten DIN A4 betragen (zuzüglich Verzeichnisse und Anhang). Die Themenstellung erfolgt in Abstimmung zwischen der Dualen Hochschule und dem Praxispartner des/der Studierenden, die Beurteilung der Arbeit durch die Duale Hochschule.</p>						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Projektarbeit		
Code: G-WT-PRA-02		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Praxisphasen II und III (Projektarbeit II) / Practice Phases II and III (Project Thesis II)			Modultyp: Praxismodul	
LVS: 0	Workload (h): 270	Leistungspunkte: 10	Beginn (Sem.): 2	Dauer (Sem.): 2	Fächerzahl: 2	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: Projektarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: Beginn der Theoriephase des 4. Semesters (Abgabe)			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
E-WT-PRA-02.1	Praxisphase II			0	2	
E-WT-PRA-02.2	Praxisphase III			0	3	
Qualifikationsziele:						
<p>Die Praxisphasen ermöglichen es den Studierenden, im Rahmen der in der jeweiligen Studienordnung niedergelegten betrieblichen Ausbildungsschwerpunkte ihr in den Theoriephasen gewonnenes Wissen und Verständnis bei der Lösung konkreter betrieblicher Aufgabenstellungen anzuwenden und weiterzuentwickeln (Theorie-Praxis-Transfer). Dabei können sie ihre systemischen Kompetenzen weiter vertiefen und im Rahmen der innerbetrieblichen Einbindung ihre kommunikativen Kompetenzen weiter ausbilden.</p> <p>In den Praxisphasen II und III sollen die Studierenden nachweisen, dass sie in der Lage sind, mit Betreuung betriebliche Aufgabenstellungen teilweise selbständig zu lösen. Die semesterübergreifende Projektarbeit II ist integraler Bestandteil der Studienleistungen in den Praxisphasen und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer an der Hochschule. Aus den Ausführungen der Projektarbeit II sollen, zusätzlich zu den Anforderungen, die an die Projektarbeit I gestellt werden, die Anwendung wissenschaftlicher Methoden (angemessene Beschäftigung mit einschlägiger Fachliteratur, Alternativbetrachtungen, Entscheidungsfindung und -begründung) sowie eine zielführende Vorgehensweise ersichtlich sein.</p> <p>Der Umfang der Arbeit soll ca. 30 Seiten DIN A4 betragen (zzgl. Verzeichnisse und Anhang). Die Themenstellung erfolgt in Abstimmung zwischen der Dualen Hochschule und dem Praxispartner des Studierenden, die Bewertung der Arbeit durch die Duale Hochschule.</p>						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Praxisprüfung		
Code: G-WT-PRA-04		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Praxisphase IV (Praxisprüfung I) / Practice Phase IV (Practice Exam I)			Modultyp: Praxismodul	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 4	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: mdl. Prüfung		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Die mündliche Praxisprüfung I ist Bestandteil der Studienleistungen in den Praxisphasen und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer an der Hochschule. Ziel ist die wissenschaftsorientierte Analyse und Durchdringung der ausgeführten Tätigkeiten beim Praxispartner, wobei Erkenntnisse aus den vorangegangenen Theoriephasen in enger Verzahnung mit den jeweiligen Praxisinhalten angewendet werden sollen.</p> <p>Die Praxisprüfung bezieht sich vorwiegend auf die beim Praxispartner vermittelten Studieninhalte. Sie kann sich auch auf Inhalte von in den Praxisphasen erbrachten, abgeschlossenen Prüfungsleistungen beziehen und daneben Themen zum Gegenstand haben, die für die betriebliche Praxis in vergleichbaren Ausbildungsstätten grundsätzlich von Bedeutung sind. Praktische Aufgaben können Teil der Prüfung sein.</p>						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						
Prüfungsinhalte:						
Hinweise zur Verfahrensweise						
Allgemeine Hinweise:						
<ul style="list-style-type: none"> - Die jeweilige Prüfungskommission besteht aus Lehrkräften der Dualen Hochschule und akademisch qualifizierten Vertretern der Praxispartner. - Die Prüfungskommission bestimmt die Prüfungsstruktur und die Anteile der Prüfungsinhalte. Die Studierenden werden hierüber und über die Zusammensetzung der Prüfungskommission vorab informiert. 						
Hinweise zur Prüfungsstruktur:						
<ul style="list-style-type: none"> - Präsentation der letzten Projektarbeit inklusive Befragung durch die Prüfungskommission (optional) - Prüfung des fachlichen Hintergrundes der Studienrichtung (mit praxisorientiertem Fokus) - Prüfung des allgemein-fachlichen und projektbezogenen Wissens des Studierenden 						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Projektarbeit		
Code: G-WT-PRA-05		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Praxisphase V (Projektarbeit III) / Practice Phase V (Project Thesis III)			Modultyp: Praxismodul	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 5	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: Projektarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: Beginn der Theoriephase des 6. Semesters (Abgabe)			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
<p>Qualifikationsziele:</p> <p>Die Praxisphasen ermöglichen es den Studierenden, im Rahmen der in der jeweiligen Studienordnung niedergelegten betrieblichen Ausbildungsschwerpunkte ihr in den Theoriephasen gewonnenes Wissen und Verständnis bei der Lösung konkreter betrieblicher Aufgabenstellungen anzuwenden und weiterzuentwickeln (Theorie-Praxis-Transfer). Dabei können sie ihre systemischen Kompetenzen weiter vertiefen und im Rahmen der innerbetrieblichen Einbindung ihre kommunikativen Kompetenzen weiter ausbilden.</p> <p>Im Rahmen der Projektarbeit des 5. Semesters soll das erworbene theoretische und praktische Wissen einschließlich der erlernten wissenschaftlichen Methoden problemspezifisch in der Wirtschaftspraxis angewendet werden. Die Studierenden durchdringen ein praxisbezogenes Thema aus dem Bereich des Praxispartners und ordnen dieses zunächst in den theoretischen Bezugsrahmen ein. Aufbauend darauf und in Auswertung geeigneter, eigenständig durchgeführter Untersuchungen sollen Lösungsansätze aufgezeigt und, wenn möglich, in der Praxis umgesetzt werden. Mit dieser Arbeit sollen die Studierenden zeigen, dass sie in der Lage sind, eine betriebliche Aufgabenstellung größtenteils selbständig mit wissenschaftlichen Methoden und zielgerichteter Vorgehensweise zu lösen. Dazu muss die Darstellung des analytischen Eigenanteils, im Vergleich zu den vorangegangenen Projektarbeiten, deutlich ausgebaut werden. Die Arbeit muss u.a. schlüssige Argumentationsketten enthalten. Der Lösungsweg muss vollständig nachvollziehbar sein. Entscheidungen sind zu begründen. Der Nutzen der erarbeiteten Lösung ist, soweit möglich, klar darzustellen.</p> <p>Der Umfang der Arbeit soll ca. 20 Seiten DIN A4 betragen (zzgl. Verzeichnisse und Anhang). Die Themenstellung erfolgt in Abstimmung zwischen der Dualen Hochschule und dem Praxispartner des Studierenden, die Bewertung der Arbeit durch die Duale Hochschule.</p>						
<p>Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):</p> <p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Praxisprüfung		
Code: G-WT-PRA-06		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Praxisphase VI (Praxisprüfung II) / Practice Phase VI (Practice Exam II)			Modultyp: Praxismodul	
LVS: 0	Workload (h): 135	Leistungspunkte: 5	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:			Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter			
Prüfungsart: mdl. Prüfung		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Vereinbarung			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Die mündliche Praxisprüfung II ist Bestandteil der Studienleistungen in den Praxisphasen und unterstreicht den Theorie-Praxis-Transfer an der Hochschule. Ziel ist die wissenschaftsorientierte Analyse und Durchdringung der ausgeführten Tätigkeiten beim Praxispartner, wobei Erkenntnisse aus den vorangegangenen Theoriephasen in enger Verzahnung mit den jeweiligen Praxisinhalten angewendet werden sollen.</p> <p>Die Praxisprüfung bezieht sich vorwiegend auf die beim Praxispartner vermittelten Studieninhalte. Sie kann sich auch auf Inhalte von in den Praxisphasen erbrachten, abgeschlossenen Prüfungsleistungen (inklusive Bachelorarbeit) beziehen und daneben Themen zum Gegenstand haben, die für die betriebliche Praxis in vergleichbaren Ausbildungsstätten grundsätzlich von Bedeutung sind. Praktische Aufgaben können Teil der Prüfung sein.</p>						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München						
Bänsch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien						
Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien						
Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart						
Prüfungsinhalte:						
Hinweise zur Verfahrensweise						
Allgemeine Hinweise:						
- Die jeweilige Prüfungskommission besteht aus Lehrkräften der Dualen Hochschule und akademisch qualifizierten Vertretern der Praxispartner.						
- Die Prüfungskommission bestimmt die Prüfungsstruktur und die Anteile der Prüfungsinhalte. Die Studierenden werden hierüber und über die Zusammensetzung der Prüfungskommission vorab informiert.						
Hinweise zur Prüfungsstruktur:						
- Präsentation der Bachelorarbeit inklusive Befragung durch die Prüfungskommission (optional)						
- Prüfung des fachlichen Hintergrundes der Studienrichtung (mit praxisorientiertem Fokus)						
- Prüfung des allgemein-fachlichen und projektbezogenen Wissens des Studierenden						

Studiengang: Betriebswirtschaft		Verwendbarkeit - Studienrichtung: Management im Gesundheitswesen		Verwendbarkeit - Fachgebiet: Bachelorarbeit		
Code: G-WT-BAR-01		Modulbezeichnung (deutsch/englisch): Bachelorarbeit / Bachelor Thesis			Modultyp: Kernmodul	
LVS: 0	Workload (h): 324	Leistungspunkte: 12	Beginn (Sem.): 6	Dauer (Sem.): 1	Fächerzahl:	
Voraussetzungen für die Teilnahme: Fachsemester laut Studienplan der Studienordnung gemäß § 47 Abs. 7 ThürHG				Häufigkeit des Angebots: einmal pro Jahr		
Lehrform:		Modulverantwortlicher: Studienrichtungsleiter				
Prüfungsart: Bachelorarbeit		Prüfungsdauer (min):	Prüfungstermin: nach Festlegung Ende 6. Praxisphase			
Anmerkungen:						
Submodule/Fächer (falls vorhanden):						
Subcode	Name			LVS	BG	LF
Qualifikationsziele:						
<p>Die Anfertigung der Bachelorarbeit im 6. Semester bildet den Abschluss des dualen Studiums. Sie dient dazu, das im Studium erworbene theoretische und praktische Wissen einschließlich der erlernten wissenschaftlichen Methoden problemspezifisch und umfassend in der Wirtschaftspraxis anzuwenden. Der Studierende bearbeitet ein komplexes, wissenschafts- und praxisbezogenes Thema aus dem Bereich des Praxispartners und ordnet dieses zunächst in den theoretischen Bezugsrahmen ein. Darauf aufbauend und in Auswertung geeigneter, eigenständig durchgeführter Untersuchungen sollen Lösungsansätze wissenschaftlich entwickelt, dargestellt und in der Praxis umgesetzt werden. Damit verbunden ist der Nachweis des Nutzens für den Praxispartner.</p> <p>Die Bachelorarbeit soll ca. 60 Seiten DIN A4 umfassen (zuzüglich Verzeichnisse und Anhang). Die Bearbeitung erfolgt in der gemäß Prüfungsordnung vorgegebenen Frist von 3 Monaten.</p> <p>Das Thema der Bachelorarbeit wird in Abstimmung mit dem Praxispartner des Studierenden durch die Duale Hochschule vergeben. Die Bachelorarbeit wird durch einen Gutachter der Dualen Hochschule sowie einen akademisch qualifizierten Gutachter des Praxispartners fachlich begleitet und bewertet. Die Note der Bachelorarbeit ergibt sich dann aus dem Mittelwert der Noten der Gutachter. Weichen diese um mehr als einen ganzen Notenschritt voneinander ab, bestimmt ein durch die Duale Hochschule bestellter Drittgutachter die Note innerhalb des durch die ursprünglichen Gutachter aufgespannten Notenbereichs.</p>						
Literatur (in der jeweils aktuellen Auflage):						
<p>Theisen, M.R.: Wissenschaftliches Arbeiten, München Bänisch, A.: Wissenschaftliches Arbeiten – Seminar und Diplomarbeiten, München, Wien Preißner, A.: Wissenschaftliches Arbeiten, München, Wien Kornmeier, M.: Wissenschaftlich schreiben leichtgemacht: für Bachelor, Master und Dissertation, Stuttgart</p>						

4. Abkürzungsverzeichnis

Prüfungs- und Studienleistungen:

PL	Prüfungsleistung
D	Dauer (min)
BA	Bachelorarbeit
K	Klausurarbeit
MP	Mündliche Prüfung
PR	Projektarbeit
SE	Seminararbeit
ST	Studienarbeit
T	Testat

Sonstiges:

BG	Beginn
LF	Lehrform
LP	Leistungspunkte
LV	Lehrveranstaltung
LVS	Lehrveranstaltungsstunden

Lehrformen:

V	Vorlesung
S	Seminar
Ü	Übung